

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Hajdúsámson Város Önkormányzata



2013-2018.

Hajdúsámson, 2013. június 27.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	33
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	39
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	42
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	44
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	47
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	48
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	49
1. A HEP IT részletei	49
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	49
A beavatkozások megvalósítói	52
Jövőképünk.....	55
Az intézkedési területek részletes kifejtése	55
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	80
3. Megvalósítás	107
A megvalósítás előkészítése	107
A megvalósítás folyamata.....	107
Monitoring és visszacsatolás	109
Nyilvánosság	109
Érvényesülés, módosítás.....	110
4. Elfogadás módja és dátuma.....	111

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Hajdúsámson Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

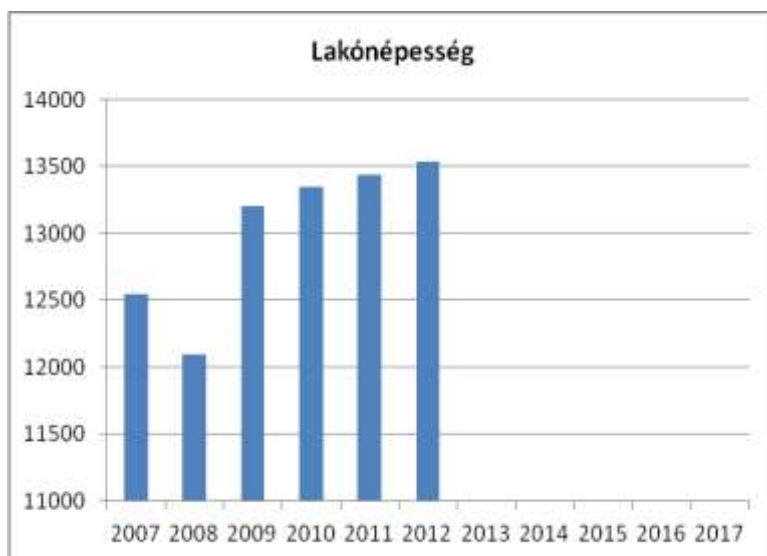
Hajdúsámson az ország térszerkezetében az Alföld határ közeli térségében, Hajdú-Bihar megye északkeleti részén, a megyeszékhelytől, Debrecentől 10 km-re helyezkedik el.

A település területe 6952 hektár, ebből belterület 506,7 hektár. A városnak három jelentős külterületi lakott helye van: Ligettanya, Martinka és Sámsonkert. Martinka és Sámsonkert településrészek az egykori szőlőskertekből alakultak ki.

Demográfiai mutatók:

Hajdúsámson népességszáma 2007 óta is folyamatosan, bár a korábbiaknál valamivel kisebb mértékben növekszik, mely az országosnál kedvezőbb a népességszám alakulását tekintve.

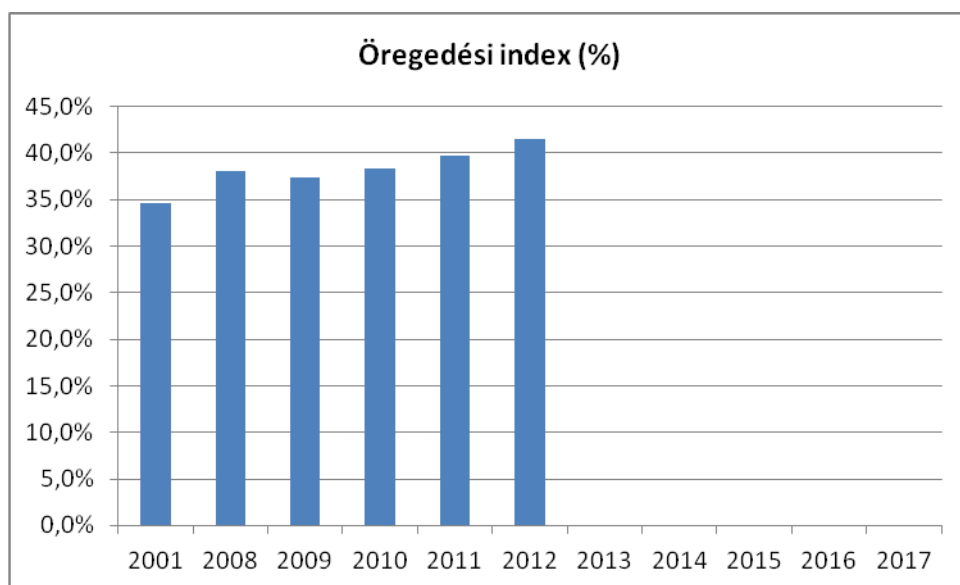
A város lakosságszáma 2013. január 1-jén 13.535 fő.



¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A belföldi vándorlási egyenleg ugyan még mindig pozitív, annak ellenére, hogy évről-évre növekszik az elvándorlók aránya - ugyanakkor ez nem befolyásolta kedvezőtlenül a lakosságszámot (melléklet 4.sz. táblázat).

Országos tendencia, hogy a lakosság általánosan öregedő, tehát 1 fiatal lakosra több mint 1 idősebb jut. Az alábbi táblázat adatai szerint a város nem előregeredő település, bár 2001-hez képest magasabb az idősök létszáma, de a fiatal és a munkaképes korú népesség száma nem csökkent számottevően.



A természetes szaporodás mutatói – az élveszületések számának csökkenése miatt - a korábbiakhoz képest alacsonyabbak (melléklet 5.sz. táblázat).

Hajdúsámson területéről már a középső bronzkorból (Kr. előtti II. évezred közepén) kerültek elő régészeti leletek. Az első írásos emlékek a középkorból, 1213-ból valók. Később hol a török uralom, hol a császári hadak pusztítását kellett átvészelnie. Hajdúsámson - 1773-tól még községként Bihar vármegyéhez, majd 1877-től nagyközségként Hajdú vármegyéhez, 1950-től pedig az újonnan szerveződő Hajdú-Bihar megyéhez tartozó település. A XIX. század közepén megjelentek a polgárosodás csirái (pl. Budaházy Imre szeszgyára). A szabadságharc idején három nemzetőr csapatot állított ki a település 240 fővel, majd megindult a jobbágyfelszabadítás. Sámson 1871-ben nagyközség lett, 1876-ban Hajdú Vármegyéhez csatolták, ekkortól lett használatos a Hajdú előtag a nevében. A lakosságszám az első világháborúig folyamatosan nőtt, 1910-ben meghaladta az ötezret. A második világháborúban 122-en veszítették életüket, és 188 zsidó lakost hurcoltak el. A háború után lassan beindult a termelés, az oktatás, a kulturális élet. E korszakban legnagyobb eredménye a közművesítés. A rendszerváltás után kiépült az önkormányzatiság, felgyorsult a fejlődés, 1990. és 2003. között közel 3500 fővel nőtt a lakosságszám, mert Hajdúsámson Debrecen közelsége miatt vonzó a kiköltöző családok számára. Hajdúsámson 2004. július 1-jén városi címet kapott. A városban több nagy ipari üzem, valamint számos kisebb ipari, szolgáltató és kereskedelmi egység működik. Helyben kevés a munkalehetőség(1985-ben a munkaképesek 85%-a ingázó volt), ezért az önkormányzat szívesen fogadja a munkahelyteremtő vállalkozásokat.

Hajdúsámson alapvetően mezőgazdasági település. A mezőgazdaság történelmi hagyományaiból fakadóan, meglehetősen jelentős szerepet tölt be a település gazdasági életében, kihasználatlan potenciálja esélyt adna a magasabb színvonalú tájgazdálkodásra, a helyben boldogulás távlatos

megteremtésére. Jelentős hagyományai vannak a kertkultúrának, valamint az állattartásnak. Jelenleg elsősorban juh, szarvasmarha, liba és sertéstenyésztéssel foglalkoznak a földtulajdonosok.

A település infrastrukturális ellátottságáról elmondható, hogy az alapvető műszaki és humáninfrastruktúrával rendelkezik. A település nagy utat tett meg a városi rang megszerzése óta, de a városi ranghoz méltó kisvárosi funkciók azonban nincsenek teljes mértékben jelen, ezért további jelentős fejlesztésekre van szükség az ideális állapot eléréséig.

A város életét nagyban meghatározza Debrecenhez való közelsége, ami előny és hátrány is egyben. Egyrészt érvényesül a nagyváros elszívó ereje, ugyanakkor Hajdúsámson kiegészítő szolgáltatások nyújtására lenne képes a debreceni belső agglomerációs övezeten belül. Ez a kettősség jelentkezik a jó megközelíthetőség, a közlekedés tekintetében is. A 471-es út és a vasút biztosítja az összeköttetést a megyeszékhellyel és az attól távolabbi településekkel, ugyanakkor a jelentős átmenő forgalom miatt a város hatalmas környezeti és zajártalomnak van kitéve és a közlekedés biztonsága is alacsony szintű a főút szakaszán.

Az 1990 és 2012 között bekövetkezett jelentős (8010 főről 13.535 főre emelkedett a lakosság száma) 5525 fős népesség növekedés komoly problémát jelentett a település foglalkoztatási és szociális helyzetét tekintve, mivel az új betelepülők nagy része alacsony iskolázottságú és társadalmi státuszú családokból állt és a betelepülés első számú célcsoportja nem a belterület, hanem Martinka és Sámsonkert külterületek voltak, ahol az infrastrukturális ellátottság a településrészek korábbi funkciójából eredően alacsony.

A város szolgáltatásokkal való ellátottsága sem kielégítő, itt is érvényesül a Debrecen közelségéből adódó elszívó hatás, ugyanakkor a népesség megtartása érdekében szükséges a kínálat bővítése.

A helyi közfeladatok körében a helyi önkormányzat biztosítja a következőket gazdasági teljesítőképességének megfelelően

- 1.) településfejlesztés, településrendezés;
- 2.) településüzemeltetés (köztemető kialakítása és fenntartása, a közvilágításról való gondoskodás, a helyi közutak és tartozékainak kialakítása és fenntartása, közparkok és egyéb közterületek kialakítása és fenntartása);
- 3.) egészségügyi alapellátás, az egészséges életmód segítését célzó szolgáltatások;
- 4.) környezet-egészségügy (köztisztaság, települési környezet tisztaságának biztosítása, rovar- és rágcsálóirtás);
- 5.) óvodai ellátás;
- 6.) kulturális szolgáltatás, különösen a nyilvános könyvtári ellátás biztosítása; a kulturális örökség helyi védelme; a helyi közművelődési tevékenység támogatása;
- 7.) szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások;
- 8.) lakás- és helyiséggazdálkodás;
- 9.) helyi környezet- és természetvédelem, vízgazdálkodás, vízkárelhárítás;
- 10.) honvédelem, polgári védelem, katasztrófavédelem, helyi közfoglalkoztatás;
- 11.) helyi adóval, gazdaságszervezéssel és a turizmussal kapcsolatos feladatok;
- 12.) a kistermelők, őstermelők számára – jogszabályban meghatározott termékeik – értékesítési lehetőségeinek biztosítása, ideértve a hétvégi árusítás lehetőségét is;
- 13.) sport, ifjúsági ügyek;
- 14.) nemzetiségi ügyek;
- 15.) közreműködés a település közbiztonságának biztosításában;
- 16.) helyi közösségi közlekedés biztosítása;
- 17.) hulladékgazdálkodás;
- 18.) víziközmű-szolgáltatás

Az alapvető közszolgáltatások – leginkább a város központjában – a lakosság minden rétege számára biztosítottak és elérhetőek, de a városközponton kívüli területek e tekintetben is jelentős fejlesztésre szorulnak.

Az intézményekben folytatott tevékenységek a helyi igényeket szolgálják ki, térségi, regionális jellegű hatókörrel nem bírnak.

Az itt élő lakosok énképe egybecseng a településkép fent bemutatott elemeivel. Elmondható, hogy az egyes elemek nem alkotnak szerves egységet, erős és egészséges városi öntudatról nem beszélhetünk.

Közüntézmények

Köznevelési intézmények:

Az 500 férőhelyes **Eszterlánc Óvoda** pavilonos kialakítású épületegyüttese a város centrumában található, a gyermekek a város egész területéről és a három településrésztől (Sámsonkert, Martinka, Ligettanya) érkeznek az óvodába. Az érdeklődő gyermekek számára néptánc, hittan, népi kismesterségek, drámajáték, idegen nyelvi oktatás, láb- és tartásjavító torna, zeneóvoda, festés-rajzolás, foci-suli tevékenységeket szerveznek. 1997-ben létrehozták a Hajdúsámsoni Óvodásokért Alapítványt, amelynek célja az óvodai eszközök, játékok bővítése és az óvodai élet gazdagabbá tétele.

A **II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézményben** általános iskolai nevelés-oktatás folyik nyolc, valamint alapfokú művészeti oktatás tizenkét évfolyamon. A 2001-ben átadott központi épületben 49 tanterem, tágas aula, nagy tornacsarnok, tornaterem, könyvtár, számítógépes szaktantermek, modern konyha és étkező áll a gyerekek rendelkezésére. 1963-tól lehetőség van az enyhe fokban értelmi sérülteket nevelő-oktató tagozat működtetésére. A nyíregyházi Kölcsey Ferenc Gimnázium tagiskolájaként esti tagozaton gimnáziumi képzés folyik. A művészeti oktatásban három művészeti ágban, zongora, furulya, fuvola, hegedű, rézfűvös, citera, néptánc, tűzzománc, kerámia és textilműves tanszakokon, valamint szolfézs előképzőn tanulhatnak a gyerekek. Az iskolát 2013. január 1. óta a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ tartja fenn és működteti is egyben.

Kulturális intézmény:

A **Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézményben** található könyvtár közel 16.000 kötetes. A hagyományos könyvtári szolgáltatásokon kívül ingyenes hozzáférést biztosítanak a világháléhoz, itt érhető el az e-Magyarország Pont is.

Az intézmény részt vesz a városi rendezvények szervezésében, egész évben színes programokkal várják az érdeklődőket. A múzeumi részben csodálatos öntöttvas kályha gyűjteményben gyönyörködhetnek a látogatók. Az intézmény keretein belül működnek a város művészeti közösségei: Mazsorett Csoportok, Muskátlí Népdalkör, Öltögetők Klubja.

Szociális intézmények:

2009. január 1. napjától a Hajdúhadházi Többcélú Kistérségi Társulás keretein belül működő Nyíradonyi Mikrotérségi Intézményfenntartó Társulás két intézményt tart fenn:

1. A Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálatot és
2. A Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központot.

A kistérség megszűnését követően 2013. január 1-től a társulás jogszabályi változások miatt jogi személyiségű társulássá alakult át, viszont 2013. június 30-ig továbbra is a fenti két intézmény végzi a szociális feladatokat:

Hajdúsámsoni Mikrotérési Szociális Szolgálat:

1. kötelező feladatként:
 - étkeztetés Hajdúsámson közigazgatási területén
 - házi segítségnyújtás Hajdúsámson, Nyíracsa, Nyíradony, Nyírábrány közigazgatási területén,
 - jelzőrendszeres házi segítségnyújtás Hajdúsámson, Nyíracsa, Nyíradony közigazgatási területén,
 - nappali ellátás Hajdúsámson, Nyíracsa, Nyíradony, Nyírábrány és Fülöp közigazgatási területén,
2. önként vállalt feladatként:
 - tanyagondnoki szolgáltatás Hajdúsámson közigazgatási területén

Nyíradonyi Mikrotérési Szociális Szolgáltató Központ:

1. kötelező feladatként:
 - étkeztetés Nyíradony közigazgatási területén
 - bölcsőde, Hajdúsámson és Nyíradony közigazgatási területén
 - családsegítés,
 - gyermekjóléti szolgálat,
2. önként vállalt feladatként:
 - támogató szolgáltatás végzése (pályázat alapján állami támogatással Nyíradony gesztorsága mellett) Hajdúsámson és Nyíradony közigazgatási területén és
 - tanyagondnoki szolgáltatás Nyíradony közigazgatási területén

Egészségügyi ellátás:

Hajdúsámson Városban jelenleg 3 felnőtt háziorvosi, 2 házi gyermekorvosi és 2 fogorvosi körzet működik, a feladatokat területi ellátási kötelezettséggel végzik az orvosok vállalkozói formában. A sürgősségi ellátást a Központi Orvosi Ügyelet biztosítja, melynek működtetője Hajdúsámson Város Önkormányzata. A terhes- és kisgyermek tanácsadással a Védőnői Kft. gondoskodik, 5 védőnői körzetben és a köznevelési intézményekben.

A városban egy magán fogorvos is praktizál, bővítve a fogszakorvosi ellátást, valamint két gyógyszerár biztosítja a gyógyszer ellátást, ezen kívül gyógyászati segédeszköz ár és optikai szakár is támogatja a lakosság magasabb szintű ellátását.

A településen működő egyházak:

A városban a hitélet is sokszínű. A helyben működő egyházak - református, római katolikus, görög katolikus, baptista, pünkösdi, Hit Gyülekezete, Jehova Tanúi, - igyekeznek kielégíteni a lakosok lelki szükségleteit, de emellett ellátnak szociális, ill. karitatív tevékenységeket is.

Civil szervezetek:

A város életében meghatározó jelentőségűek a civil szervezetek, ezek közül is kiemelkednek a sportegyesületek, az egyes korosztályokat, településrészeket, érdeklődési területeket átfogó egyesületek.

Ezek a következők:

1. Hajdúsámsoni Technikai Tömegsport és Ifjúsági szabadidős Egyesület
2. Harangi Imre Sportegyesület
3. 3D Sportegyesület
4. Hajdúsámsoni Sporthorgászok Egyesülete
5. S-O2 Postagalamb Sportegyesület

6. Hajdúsámsoni Polgárőrség Egyesület
7. Hajdúsámsoni Életfa Nyugdíjas Klub Egyesület
8. Martinkai Lakosokért Egyesület
9. Segítők Innovatív Közössége Közhasznú Egyesület (SIKK Egyesület)
10. Egészségért és a Sportért Hajdúsámsonban Egyesület
11. Családok a Családokért Egyesület
12. Hajdúsámson Fejlődéséért Egyesület
13. Rákóczi Egyesület

Közalapítványok, alapítványok:

1. Hajdúsámson Fejlődéséért Közalapítvány
2. Sámsonkertért Közalapítvány
3. Iskolánkért Alapítvány
4. Hajdúsámsoni Óvodásokért Alapítvány

Közzolgáltatások

1. A köztemető üzemeltetését korábban a Hajdú-Bihar Megyei Temetkezési Vállalat végezte, 2013. január 16-tól az ASK HOME Work Kft. biztosítja. Kegyeleti közzolgáltatást továbbra is végez mindkét cég a városban.
2. A közvilágítási rendszer fenntartását, karbantartását a KÖZ-TÉR-VILL Kft. végzi.
3. A települési szilárd hulladék elszállítását 2012. december 31-ig az AKSD Kft. 2013. január 1-től a Hajdúböszörményi Hulladékgazdálkodási Kft végzi.
4. A vezetékes ivóvíz és csatornaszolgáltatást a Hajdú-Bihari Önkormányzatok Vízmű Zrt. biztosítja.
5. A városban a közbiztonság, közrend fenntartásáról a Hajdúhadházi Rendőrkapitánysághoz és a Nyíradonyi Rendőrőrhöz tartozó KMB iroda gondoskodik.

Egyéb információk:

1. A turizmusnak a városban semmilyen infrastruktúrája nem épült ki, turisztikai vonzerejét egyedül a város határában elhelyezkedő természetvédelmi terület (Martinkai legelő) és a vadászati lehetőség jelentheti. Idegenforgalmi szempontból látványosság az egyedüli műemlék jellegű református templom, valamint a művelődési házban található országos híru öntöttvas kályhagyűjtemény.
2. A város vonzerejét növeli a két nagy kiterjedésű zártkert: Martinka és Sámsonkert, melyek jelentős részén hétféle pihenést szolgáló épületek állnak, ezek révén nyaranta mintegy 2-3000 fővel növekszik a Hajdúsámsonban tartózkodók száma.
3. A város kommunikációs felületeire jellemző az ad-hoc jellegű működtetés. Cél egy átfogó kommunikációs stratégia kidolgozása és a kommunikációs erőforrások tudatos felhasználása. (Kábeltévé szolgáltatást nyújt a városban a SZITI-L Kft.)
4. A településen közösségi információs igények kielégítésére működtetett honlapok:

www.hajdúsámson.hu
hajdusamson.mklib.hu

Hajdúsámson Város Önkormányzata
Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális
Intézmény

www.samsonkert.com
www.eszterlancovi.hu

magánszemélyek
Eszterlánc Óvoda

www.rakoczi-hsamson.sulinet.hu

II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola és Alapfokú
Művészetoktatási Intézmény

5. Több játszótér áll a gyerekek rendelkezésére a Radnóti, a Szeder utcán, valamint Oncsa és Martinka településrészekén.
6. A városban 1994-től működik Cigány Kisebbségi Önkormányzat, 2012-től Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnevezéssel.
7. Hajdúsámsonban a Rákóczi utcán lévő modern, új épületben működik a Postahivatal.
8. A Polgármesteri Hivatal épületében heti egy alkalommal tart ingyenes jogi tanácsadást a lakosság részére a Dr. Gál György Ügyvédi Iroda az Észak-alföldi JOGPONT irodában.

Értékeink, küldetésünk

A város vezetésének célja, hogy az eddig elért eredményeket, értékeket megőrizze, a teljes lakosság életminőségét folyamatosan javítsa azáltal, hogy gondoskodik a közfeladatok ellátásáról, együttműködve a településen meghatározó szerepet betöltő gazdasági, civil, egyházi- és egyéb szervezetekkel, biztosítsa a mélyszegénységben élők, a romák, a gyermekek, a nők, az idősek és a fogyatékkal élők esélyegyenlőségét, az egyenlő bánásmód elvét, valamint a meglévő esélyegyenlőtlenségek csökkentését megfelelő intézkedésekkel.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Hajdúsámson Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- a szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. Az általános iskolát érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szervével (a Debreceni tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.
A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT (Intézkedési Terv) tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1. A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. Az Ebktv. 31.§ (1) bekezdése szerint:

„A község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló esélyegyenlőségi programot fogad el.

(2) A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok-különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősök csoportjára-oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket.”

A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- 1.) a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- 2.) a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- 3.) a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- 4.) a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- 5.) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- 6.) a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- 7.) az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- 8.) a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- 9.) a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.) előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

1. A képviselő-testület az önkormányzat 2013. évi költségvetéséről szóló 4/2013. (III. 12.) rendeletben állapította meg a szociális és gyermekjóléti ellátásokra fordítható összeget. Az önkormányzat által a 2013. évre szociális területen folyósított ellátásokra a tervezett önerő összege 76.250 ezer Ft, mely rászorultságtól függő pénzbeli szociális, gyermekvédelmi ellátásokra (tartósan munkanélküliek rendszeres szociális segélyezésére, rendszeres szociális segélyezésre, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, átmeneti segélyre, temetési segélyre, rendkívüli gyermekvédelmi támogatásra, egyéb, az önkormányzat rendeletében megállapított juttatásra, valamint természetben nyújtott szociális ellátásokra (nyári gyermekétkeztetésre, köztemetésre, közgyógyellátásra) fordítható.

2. A felsőfokú oktatási intézményekben tanulók támogatásáról szóló 3/2003. (II. 17.) önkormányzati rendelet: Önként vállalt feladatként szabályozza a képviselő-testület a támogatás feltételeit, formáit, mértékét. Évente két alkalommal a vizsgaidőszakot követően az önkormányzat 15.000 Ft összegű pénzbeli támogatásban részesíti azt a hallgatót, akinek a tanulmányi átlaga eléri, illetve meghaladja a 4,00-es átlagot. A felsőfokú oktatási intézményben tanuló szociálisan rászoruló részére havi rendszerességgel 3.000 Ft összegű támogatást nyújt.
3. A lakáscélú helyi támogatási formákról szóló 1/2004. (I. 30.) önkormányzati rendelet: A városban első lakáshoz jutók támogatásának feltételei és mértéke került szabályozásra a rendeletben.
4. A gyermekvédelem helyi rendszeréről szóló 14/2004. (IV. 30.) önkormányzati rendelet (ld. 1. pont).
5. A pénzbeli és természetben nyújtott szociális ellátások helyi szabályairól szóló 3/2013. (II. 28.) önkormányzati rendelet: Az önkormányzat által biztosított ellátások formái és feltételei kerültek szabályozásra a rendeletben. (rendszeres szociális segély, átmeneti segély, temetési segély, köztemetés, közgyógyellátás)
6. A sportról szóló 26/2007. (X. 5.) önkormányzati rendelet: Szabályozásra került a rendeletben a sporttevékenységgel kapcsolatos feladatok meghatározása, a sporttal foglalkozó helyi szervezetekkel való együttműködés, melyben rögzítésre került, hogy a szervezetek tevékenységük során vegyék figyelembe a lakosság részéről felmerülő szabadidős sportolási igényeket.
7. A közművelődési tevékenység helyi feladatairól és támogatásáról szóló 1/2009. (I. 30.) önkormányzati rendelet: A rendeletben szabályozásra került a helyi közművelődési feladatok meghatározása, melynek alapelvei között szerepel, hogy a kultúrához, a közművelődéshez való jog nemre, korra, vallásra, politikai meggyőződésre, nemzeti vagy társadalmi származásra tekintet nélkül minden hajdusámsoni lakost megillet. A helyi feladatok körében kiemelten szerepelnek a munkanélküliség csökkentése érdekében a felnőtt oktatási, képességfejlesztő, humánerőforrás fejlesztő képzések; a speciális helyzetű népességcsoportok gondjaihoz igazodó ismeretek, önszorgó, öntevékeny lehetőségek felkutatása, közösségek szervezése.
8. A tanyagondnoki szolgálatról szóló 29/2011. (XII. 28.) önkormányzati rendelet: Az önkormányzat a tanyagondnoki szolgáltatás önkéntes felvállalásával segíteni, támogatni kívánja a külterületi lakott helyeken, tanyákon élő embereket. Elsősorban az intézményhiányból eredő hátrányokat kívánja enyhíteni, az alapvető szükségletek kielégítését segítő szolgáltatásokhoz, közszolgáltatáshoz valamint egyes alapszolgáltatásokhoz való hozzájutást.
9. A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások helyi szabályairól szóló 8/2013. (III. 28.) önkormányzati rendelet: Az önkormányzat célja, hogy a városban a szociális biztonságot megteremtse és megőrizze. Ennek érdekében a szociális alapszolgáltatás keretében étkeztetést, házi segítségnyújtást, családsegítést, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, támogató szolgáltatást, nappali ellátást és tanyagondnoki szolgáltatást biztosít.

10. Az önkormányzat tulajdonában álló lakások és helyiségek bérletének és elidegenítésük feltételeinek szabályairól szóló 14/2006. (III. 31.) önkormányzati rendelet: A szociálisan rászorulóknak részére szabályozza a rendelet a bérbeadás feltételeit, a támogatás formáit, mértékét.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Hajdúsámson Város Önkormányzata a következő dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal rendelkezik:

- 1.) Éves költségvetési koncepció
- 2.) Gazdasági Program a 2011-2014. évekre
- 3.) Szociális Szolgáltatástervezési koncepció
- 4.) Közoktatási feladatellátási, intézményhálózat-működtetési és fejlesztési terv (2012) > Köznevelés-fejlesztési terv (önkormányzatnak véleményezési joga lesz)
- 5.) Önkormányzati Minőségirányítási Program
- 6.) Településfejlesztési stratégia
- 7.) Településrendezési terv
- 8.) Településszerkezeti terv
- 9.) Településfejlesztési koncepció
- 10.) Integrált Városfejlesztési Stratégia
- 11.) Sportkoncepció
- 12.) Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv
- 13.) Polgármesteri Hivatal Munkahelyi Esélyegyenlőségi Terve

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Hajdúsámson város szociális ellátó rendszerének alappillére az önkormányzat részéről megvalósuló szociális, gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások biztosítása. Ennek intézményi formája a különféle ellátások társulási kereteken belül történő megvalósítása.

Jelenleg, 2013. június 30-ig a Nyíradonyi Mikrotérségi Intézményfenntartó Társulás keretében két szolgálat végzi a szociális feladatokat:

- 1.) Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat
- 2.) Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok áttekintése, adathiányok kimutatása

Adathiányok:

- 1.) mélyszegénységben élőkre,
- 2.) romákra,
- 3.) foglalkoztatáshoz hozzáférésre,
- 4.) felnőttképzési programokra,
- 5.) lakhatási helyzetre, szegregátumokra (gyermekek, sni-sek),
- 6.) nők munkaerő-piaci helyzetére,
- 7.) idősekre,
- 8.) fogyatékosokra vonatkozó adatok.

A meglévő adathiányok egy részének pótlásához felhasználtuk a Képviselő-testület által a 148/2010. (III. 18.) öh. számú határozattal elfogadott Integrált Városfejlesztési Stratégia (IVS)

jelenleg is aktuális adatait. Az IVS is felülvizsgálatra és korrekcióra szorul, melyet a külső körülmények és a belső igények változásai tesznek aktuálissá.

A HEP helyzetelemzés elkészítésénél további problémát jelentett, hogy a 2011. évi népszámlálási adatok még nem elérhetőek a TEIR rendszerben, valamint sok esetben a 2011. évi adatokat követően nem állnak rendelkezésre frissebb adatok.

Több esetben használtuk a Hajdúsámsoni Polgármesteri Hivatal, a Hajdú-Bihar Megyei Közigazgatási Hivatal - majd a Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal, a helyi intézmények, egyházak, civil szervezetek által kérésünkre írásban szolgáltatott adatokat.

A 2013. május 6-án megalakított Esélyegyenlőségi Fórum (HEP Fórum) egyik célja, hogy a célcsoportokra vonatkozó legfontosabb, legjellemzőbb adatokat és tudnivalókat feltárja, elemezze, meghatározza a célokat, fejlesztési irányokat javasoljon és két évente elvégezze a HEP monitoringját.

A HEP az önkormányzat számára fogalmazza meg az általa irányítható, befolyásolható beavatkozások tervezett irányait és céljait, ugyanakkor orientálja a megvalósulásában érdekelt és bevont partnerek, a magán- és civil szféra tevékenységét is.

Célunk a valós, a helyi társadalom és a gazdaság szereplőinek széleskörű bevonásával, partnerségben kialakított stratégia, majd a partnerekkel való együttműködés a megvalósításban.

Jelenleg is érvényesek az IVS-ben az esélyegyenlőséggel, az elmaradott térségek felzárkóztatásával összefüggésben szereplő alábbi témakörök:

- 1.) A lakosság, különös tekintettel a képzett csoportok helyben tartása érdekében a foglalkoztatás bővítése, a munkahelyteremtés, beleértve a távmunka fokozott ösztönzését;
- 2.) a lakosság számára a megfelelő életkörülmények infrastrukturális feltételeinek és a közszolgáltatások elérhetőségének, lehetőleg helyben történő biztosítása a településszerkezeti adottságokat és a szükségleteket figyelembe véve, szem előtt tartva a kistépülések működőképességének és lakosságmegtartó erejének növelését;
- 3.) érdekérvényesítésre képes helyi-térségi közösségek megteremtése, a társadalmi tőke növelése és az egészséges életmód terjesztése.

Hajdúsámson a fenti felsorolás tekintetében az alábbi célkitűzésekben érintett:

- 1.) a lakosságmegtartó erő növekedése,
- 2.) foglalkoztatás bővítése,
- 3.) megfelelő infrastruktúra biztosítása a lakosság és vállalkozások számára,
- 4.) közszolgáltatások megfelelő elérésének biztosítása,
- 5.) szolgáltatások körének és minőségének bővítése,
- 6.) helyi közösségek megteremtése, erősödése.

3. A mélyszegénységben élők a romák helyzete, esélyegyenlősége

„Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós 2012)

E terület vonatkozásában a következőkben tekintsük át azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.”

(Forrás:Képzési segédlet 15. oldal, PTE 2013.)

Hajdúsámsonban a mélyszegénységben élők számáról, összetételéről nem állnak rendelkezésre pontos adatok, ennek feltérképezése az esélyegyenlőségi program egyik fontos feladata lesz a megfelelő stratégia kidolgozásra érdekében.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A lakosság jövedelmi és vagyoni helyzetének megállapításához adattábla jogszabály által nem került meghatározásra.

A létminimum alatt élő személyek számára az:

- 1.) adóerőképességi adatokból,
- 2.) SZJA adatokból,
- 3.) a településen élők bruttó átlagbéréből,
- 4.) az öregségi nyugdíjban részesülők átlagnyugdíjából tudunk következtetni.

A vagyoni helyzetre vonatkozóan:

- 1.) a település lakásállományára, ezek komfortfokozatára vonatkozó adatokból,
- 2.) a gépjárműadó fizetésére kötelezett személygépkocsik számából,
- 3.) az eladósodottságra, pl. közműtartozások, lakbértartozások adataiból lehet következtetéseket levonni.

Az adatok beszerzése a HEP intézkedési tervének részét képezi majd, jelenleg megbízható információkkal fentiekről nem rendelkezünk.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

A 15-64 év közötti lakónépességhez képest a nyilvántartott álláskeresők száma összességében a 2008-as 1059 főhöz képest 2009-ben 1494 főre emelkedett, a 2008-as 11,9%-os arányuk 16,4%-os volt. A nemek közötti különbségek nem számottevőek, a 2009-es magasabb arány a férfiakra volt erőteljesebben jellemző. Sajnos a településen a közeljövőben nem számolhatunk nagyobb munkahelyteremtő beruházásokkal, a korábban tervezett ipari park létesítése nem vált valóra, így a tervezett munkalehetőségek sem teremődtek meg.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	4355	4560	8915	449	10,3%	610	13,4%	1059	11,9%

2009	4452	4674	9126	633	14,2%	861	18,4%	1494	16,4%
2010	4489	4712	9201	674	15,0%	807	17,1%	1481	16,1%
2011	4513	4752	9265	671	14,9%	803	16,9%	1474	15,9%
2012	4467	4809	9276	n.a.		n.a.		1544	16,64%

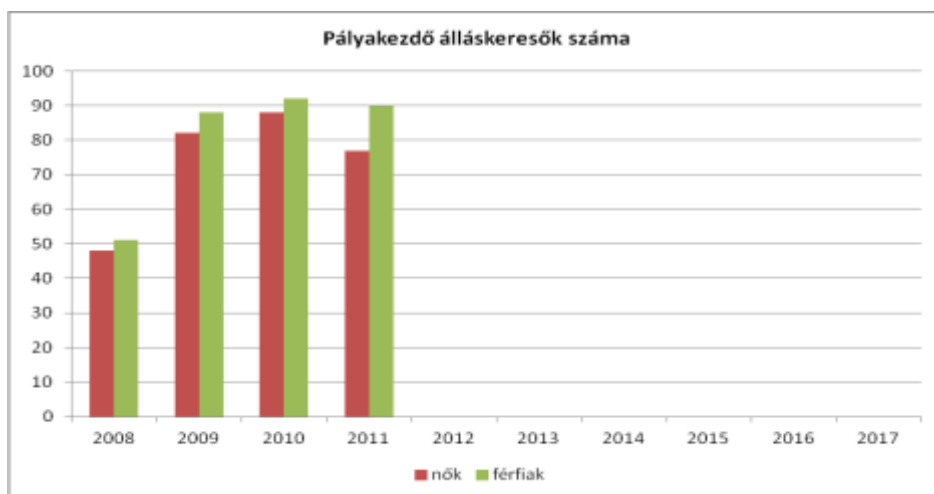
Forrás: TeIR, Nemzeti
Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti számának megoszlásából kitűnik, hogy a legkevesebb *nyilvántartott álláskereső* a 20 éves és fiatalabb, illetve értelemszerűen a 61 év feletti korosztályból kerül ki. Legmagasabb a számuk a 21-25 évesek között, de magas a 36-50 éves korosztályban is (melléklet 3.2.2. táblázat).

Látható, hogy az aktív korúak körében igen magas a nyilvántartott álláskeresők aránya, melynek negatív hatásai a megélhetési gondokban, a romló szociális helyzetben nyilvánulnak meg.

A regisztrált munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek adataiból arra következtethetünk, hogy a 2008-as 58,3%-hoz képest 2011-ben ez az érték összességében 46,7%-ra csökkent, a 2010-es évet kivéve a nők aránya valamivel magasabb, mint a férfiaké (melléklet 3.2.3. táblázat)

A nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma a 18-29 éves korosztály körében 2008-at követően csaknem megkétszereződött, a 2011-es mutatók szerint a nők 6,6%-os arányához képest a férfiak aránya 7,6%-ra emelkedett (melléklet 3.2.4. táblázat)

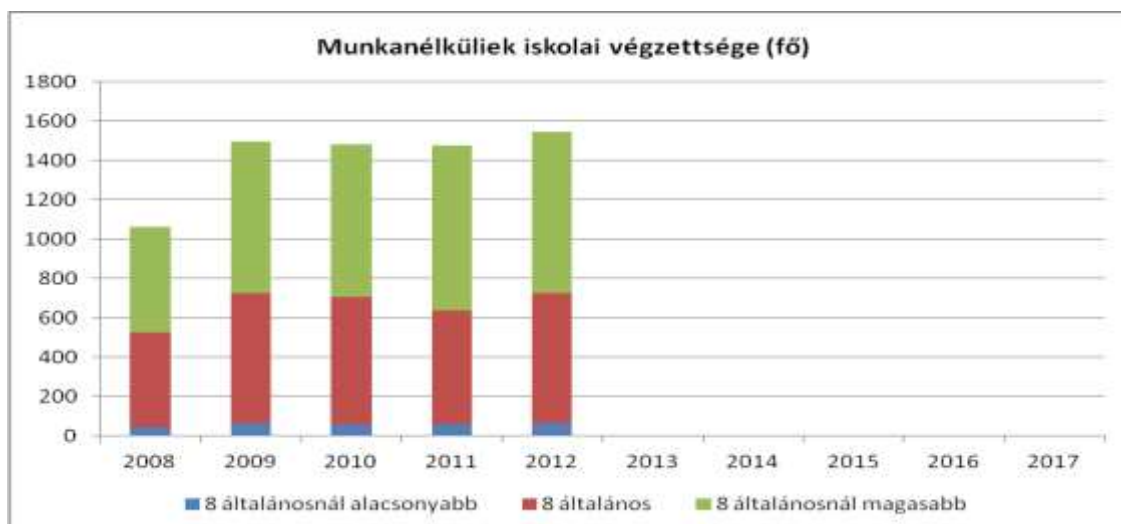


b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A 2011-es népszámlálási adatok még nem állnak rendelkezésre, ezért a 15 évesnél idősebb általános iskolát végzettek, illetve az általános iskolát el nem végzettek száma nem ismert (melléklet 3.2.5. táblázat).

A regisztrált munkanélküliek számát iskolai végzettség szerint a melléklet 3.2.6. táblázata tartalmazza.

A legalacsonyabb a nyilvántartott álláskeresők száma a 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek körében, legmagasabb a 8 általánosnál magasabb végzettségűek körében és számuk 2008-tól fokozatosan emelkedett. Az általános iskolai felnőttoktatásban résztvevők és a 8. évfolyamot eredményesen befejezők számáról nincs adat, a középfokú felnőttoktatás adatai összesítve találhatóak meg, szakiskolai, szakközépiskolai és gimnáziumi bontásban nem. Az önkormányzati adatgyűjtés további feladat lesz e téren.



c) közfoglalkoztatás

„...a helyi önkormányzat az Flt. 8. §-a értelmében külön törvényben meghatározott foglalkoztatási feladatainak ellátása során

- a) közfoglalkoztatást szervez,
- b) figyelemmel kíséri a helyi foglalkoztatási viszonyok alakulását,
- c) döntéseinek előkészítése, valamint végrehajtása során figyelembe veszi azok foglalkoztatáspolitikai következményeit,
- d) az állami foglalkoztatási szerv működési feltételeihez és fejlesztéséhez támogatást nyújt.

A helyi önkormányzat a Mötv. 15. §-a szerint feladat- és hatásköreinek ellátása során – törvényben meghatározott módon és mértékben – biztosítja a közfoglalkoztatási jogviszonyban lévő személy feladatellátásba történő bevonását.”

(Forrás: Képzési segédlet 17. oldal, PTE 2013.)

A közfoglalkoztatásban résztvevők arányát az aktív korúakhoz viszonyítva vizsgáltuk, számuk 2010-ben 335 fő (3,9%), 2011-ben 660 fő (7,6%), 2012-ben 370 fő (4,3%) volt (melléklet 3.2.9. táblázat).

A regisztrált munkanélküliek 2010-es 1481 fős, 2011-es 1474 fős, 2012-es 1544 fős létszámához képest a közfoglalkoztatottak aránya jelentősnek mondható, de jellegénél fogva nem pótolhatja a tényleges, hosszabb távú foglalkoztatást. Fontos, hogy értelmes, a helyi közösség számára is hasznos tevékenységeket lássanak el. A közfoglalkoztatás a munka világába visszavezetés egyik módja lehet, de feltehetően kevesek számára.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A munkalehetőségek megteremtéséhez az önkormányzatnak nincs megfelelő gazdasági feltételrendszere.

Debrecen közelsége miatt jelentős a bejárók száma, a nagyvárosban sokan találnak munkát. A közlekedés megfelelő, autóbusszal átlagosan félóra alatt el lehet jutni a megyeszékhelyre (melléklet 3.2.11. táblázat).

A helyi vállalkozások kevés munkalehetőséget biztosítanak a munkaképes korú lakosság számára, legnagyobb munkáltatók: a Polgármesteri Hivatal, a köznevelési, a szociális és a kulturális

intézmények, valamint a legjelentősebb vállalkozások, melyek mind potenciális partnerek lehetnek a helyi foglalkoztatás bővítésében.

Ipari park létrehozását tervezte korábban egy magánvállalkozó saját külterületi ingatlanain, a település északi részén, a Rendezési Tervben Gazdasági-Ipari övezetben. Sajnos a terület közművesítettségének hiánya, villamosenergia ellátottsága, a szennyvízhálózat kiépítetlensége és nem utolsósorban a nehezen megközelíthetősége miatt mindezidáig nem valósult meg.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Kifejezetten csak a fiatalok foglalkoztatását segítő programokról a településen nincs információnk.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A 8 általános iskolai végzettséghez kötődő munkák ellátásának gyakran akadály, hogy többeknek nincs meg ez az alapvető végzettsége sem. Ennek érdekében a végzettség megszerzését segítő képzések szervezése célszerű lenne.

A SIKK Egyesület (Segítők Innovatív Közössége Közhasznú Egyesület) szervez helyben a TÁMOP 2.6.2. kódszámú pályázat keretében a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programokat, emellett álláskeresési tanácsokat adnak, segítenek önéletrajz írásában, stb.

A helyben működő esti gimnáziumi oktatással lehetőség van érettségi megszerzésére, ezzel nagyobb eséllyel tudnak a résztvevők érettségihez kötött szakmát tanulni. A Munkaügyi Központ havonta többször tart tájékoztatót a településen, emellett a közfoglalkoztatásban is kapnak helyet fiatalok.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Erre vonatkozó nyilvántartás nincs, az adatgyűjtés a partnerekkel való együttműködéssel valósulhat meg. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat segítheti ezen célcsoportok feltérképezését.

(A KSH legfrissebb, 2011. évi felvételéből származó kimutatása szerint a szegénységi küszöb forintban kifejezve alig haladta meg a nettó 62.000 Ft-ot. A mélyszegénységgel sújtottak közé azokat sorolják, akiknek különösen alacsony, a medián jövedelmek 40%-a alatti a jövedelme.

Ez alapján vizsgálható, hogy milyen arányban foglalkoztattak mélyszegénységben élőket - valamint önkéntes nyilatkozatok megléte esetén romákat - a települési önkormányzat saját fenntartású intézményeiben az egyes években? Vizsgálati szempontok: Mekkora részt tesz ki a helyi foglalkoztatásból a mélyszegénységben élők, illetve a romák körében az önkormányzat? Másként alakul-e ez az arány a teljes aktív korú népesség körében? Ha igen, milyen okok állnak a háttérben? Hogyan lehetne megoldani a mélyszegénységben élők és a romák foglalkoztatása során tapasztalható esetleges aránytalanságokat?)

(Forrás:Képzési segédlet 20. oldal, PTE 2013.)

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A munkaerőpiacról leginkább az alacsony végzettségük, származásuk, az idősebb életkoruk, vagy az egészségi állapotuk (pl. fogyatékoság) miatti diszkrimináció miatt szorulnak ki emberek.

Konkrét tényadatok e témakörben nem állnak rendelkezésre.

Felvettük a kapcsolatot az Egyenlő Bánásmód Hatóság megyei képviselőjével, aki tájékoztató előadást, vagy jogi tanácsadást tud nyújtani az arra rászorulóknak.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

	Nyilvántartott álláskereső száma*	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2008. 1. negyedév	1068	167	15,63
2008. 2. negyedév	1032	155	15,01
2008. 3. negyedév	986	139	14,09
2008. 4. negyedév	1036	128	12,35
2008. átlag		147,25	
2009. 1. negyedév	1262	144	11,41
2009. 2. negyedév	1513	78	5,15
2009. 3. negyedév	1288	81	6,28
2009. 4. negyedév	1484	154	10,37
2009. átlag		114,25	
2010. 1. negyedév	1662	135	8,12
2010. 2. negyedév	1486	118	7,94
2010. 3. negyedév	1513	99	6,54
2010. 4. negyedév	1392	127	9,12
2010. átlag		119,75	
2011. 1. negyedév	1619	150	9,26
2011. 2. negyedév	1449	70	4,83
2011. 3. negyedév	1353	104	7,68
2011. 4. negyedév	1345	18	1,33
2011. átlag		85,5	
2012. 1. negyedév	1801	5	0,27
2012. 2. negyedév	1579	8	0,50
2012. 3. negyedév	1530	9	0,58
2012. 4. negyedév	1544	10	0,64
2012. átlag		8	

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal (*regisztrált munkanélküliek száma)

Amennyiben az álláskeresői segélyben részesülők számát összevetjük a regisztrált munkanélküliek számával, látható, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők közül jóval kevesebben jutnak hozzá a támogatáshoz.



A járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek száma a legmagasabb 2010-ben volt, 998 fő, mely 2012-ben lecsökkent 520 főre (melléklet 3.3.2. sz. táblázat).

Mindkét esetben látható, hogy a rendszeres jövedelem nélkül élők milyen arányban jutnak hozzá a támogatáshoz.

(2011. január 1-től bérpótló juttatásra (BJP), illetve 2011 szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni. A bérpótló juttatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskereső, elsősorban bérpótló juttatásra jogosult személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakóközösségét tartsa rendben. A BJP/FHT összege a mindenkori öregségi minimálnyugdíjhoz igazítva, több mint négy évig változatlanul 28 500 forint volt, majd ez lecsökkent 22.500 forintra.)

(Forrás: Képzési segédlet 21. oldal, PTE 2013.)

3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

	rendszeres szociális segélyben részesülők		Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (álláskeresői támogatás)		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2008	22	0,246	772	74,51	0	0
2009	91	0,997	733	49,39	0	0
2010	113	1,228	687	39,35	0	0
2011	131	1,413	955	64,83	0	0
2012	60	0,646	1093	70,79	39	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal, Helyi adatgyűjtés

A fenti táblázatban láthatjuk, hogy a rendszeres szociális segélyben és a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma meghatározó mértékű az alacsony jövedelmű lakosság körében.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A lakhatáshoz kapcsolódóan a 3.4.1. számú táblázat adataiból több hiányzik (bérlakás állomány, szociális lakhatás, egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanok), nincs pontos adatunk.

a) **bérlakás-állomány** (lásd melléklet 3. 4. 1. sz. táblázata)

Az önkormányzat 11db bérlakással rendelkezik.. Az önkormányzat bérlakás állománya elsősorban a szolgálati lakásként bérbe adott lakásokból állt. Ezeket a lakásokat pedagógusok, egészségügyi dolgozók bérelték. Amint megnyílt a lehetősége a lakások elidegenítésének, a bérlők kedvező feltételekkel megvásárolták az önkormányzati lakásokat, ezért csökkent jelentősen a bérlakás állomány. A szociális jelleggel történő bérbeadásra az önkormányzat a meglévő lakásait hasznosította, új bérlakások építésére nem került sor. Ehelyett a képviselő-testület jelképes összegért (10.000 Ft-ért) adott építési telkeket a szociálisan rászoruló családok részére. Emellett az első lakáshoz jutó fiatalokat, helyi rendeletben megállapított feltételek esetén anyagi támogatásban részesíti az önkormányzat.

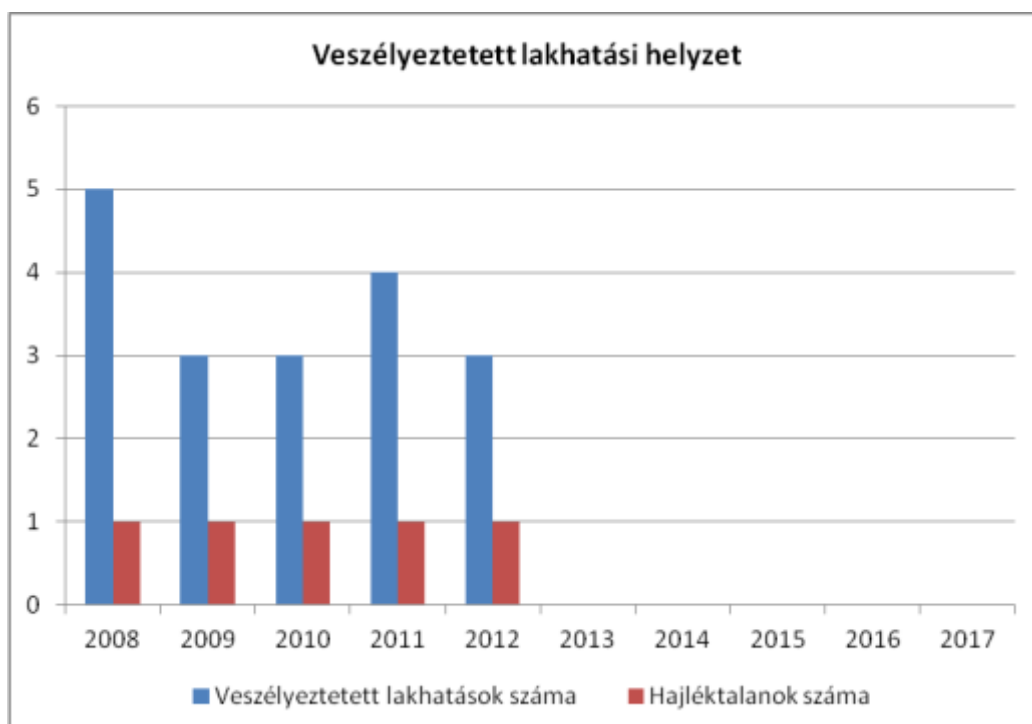
b) **a szociális lakhatás**

Az önkormányzat a meglévő lakásállományából az elmúlt években több bérlakást adott bérbe az arra rászorulóknak részére, szociális jelleggel.

A városban, azon nem lakáscélú ingatlanokról, amelyeket lakáscélra használnak, nincs adatunk. Feltételezzük, hogy ezek az ingatlanok elsősorban a külterületi lakott helyeken, a kerteségekben épült gazdasági épületek, melyeket elsősorban a Debrecenből kiköltözők vásároltak meg és használnak állandó lakásként.

Az a, b, c. pontokban hiányzó adatok begyűjtése feladatként fogalmazható meg a HEP Fórum résztvevői számára.

c) **elégtelen lakhatási körülmények, veszélyeztetett lakhatási helyzetek, hajléktalanság**



A veszélyeztetett lakhatási helyzet mögöttes tudnivalóiról nincs információnk, a későbbiekben célszerű ennek felderítése is a partnerek bevonásával (pl. hány főt, jellemzően milyen korosztályt érint, stb.) annak érdekében, hogy a hátrányos helyzet – segítséggel – mielőbb felszámolásra kerüljön. 2008. és 2012. között a városban egy hajléktalan személy élt, sok esetben „meghúzódhatott” egy-egy melléképületben. Ez is azt igazolja, hogy kisvárosokban, falvakban alig találkozunk hajléktalanokkal.

e) lakhatást segítő támogatások

A lakhatási támogatásban részesítettek száma az alábbi táblázat adatait figyelembe véve 2008. évhez viszonyítva nagymértékben megemelkedett. Mivel szociálisan rászorulókat kaphatják, látható, hogy számuk az elmúlt évek alatt folyamatosan emelkedett.

3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2008	539	0
2009	753	0
2010	664	0
2011	732	0
2012	948	0

Forrás: Önkormányzati adatok

f) eladósodottság

Eladósodottságra vonatkozóan nincs pontos adat, adósságcsökkentési támogatásban nem részesül senki, de ez nem jelenti azt, hogy nincsenek eladósodott lakosok, családok (informális csatornák alapján főként a hátrányos helyzetű, munkanélküli, alacsony jövedelmű, többgyermekes családok, illetve a devizahitelek körében tapasztalható nagyobb mértékű eladósodás).

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A külterületeken az infrastrukturális ellátottság nem kielégítő, hiányzik a csatornázás, az utak burkolat nélküliek. A menetrend szerinti buszmegállóhelyeket hosszas gyaloglást követően lehet elérni. A külterületeken, vagy pl. a Ligettanyán élők autóval, kerékpárral tudják a központban lévő közszolgáltatásokat elérni.

A város közigazgatási területén helyi autóbuszjárat nagyban segíthetné a külterületeken ill. a nem lakóövezetben élők közlekedését. A helyi kerékpárút 2013. őszére készül, mely nagyban hozzájárul a lakosság rugalmasabb, biztonságosabb közlekedéséhez.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

A szegregált vagy szegregációval veszélyeztetett területek bemutatásakor a 2011. évi népszámlálási adatok hiányában az IVS adatait tudtuk felhasználni. Az adatok frissítését, esetleges korrekcióját a 2011. évi népszámlálás adatainak ismeretében szükséges majd elvégezni.

Területi alapú szegregáció, amikor a különböző csoportok közötti társadalmi távolság egyúttal térbeli távolsággá válik, pl. egy-egy településen a különböző társadalmi rétegek, etnikai csoportok stb. lakóhelye erősen elkülönül egymástól (a szegregáció fogalma alatt kizárólag az alacsony társadalmi státuszú családok koncentrált együttélését értjük).

A szegregáció állandósítja a jövedelmi viszonyok, a települési infrastruktúra, és a különböző szolgáltatásokhoz való hozzáférés egyenlőtlenségeit.

Azon területek nyilvánulnak szegregátumnak, ahol a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, és rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya az aktív korúakon belül eléri, illetve meghaladja az 50%-ot (a szegregációs mutató a 2001-es népszámlálási adatokból állítható elő).

Hajdúsámson a szegregátumokat tekintve igen hátrányos helyzetben van, mert a településen 4 jól elkülöníthető szegregátum található. Feltehetően lényeges változás ezekben az adatokban 2010. óta nem következett be.

A KSH adatok alapján a településen 4 szegregátumot lehet kijelölni, ahol legalább 50 főt meghaladja az érintett lakosság száma:

1. Szegregációs terület Hajdúsámson déli részén található, a Nagyszőlőskert út - Vámospércsi út - Harangi u. - Kút u. - Vörösmarty u. - Liszt F. u. - településhatár - Tánicsics u. által határolt terület.

2. Szegregációs terület: a város dél-keleti részén található, a Nap u. - Bezerédi u. - Szatmári út - Kölcsey u. - Csire u. - Ág u. - Veres P. u. - Esze T. u. - Nagyszőlőskert út - Viola u. - Irinyi u. - településhatár - Kunos Ö. u. - településhatár - Kinizsi P. u. - Szatmári út - Arany J. u. - Nap u. által határolt terület.

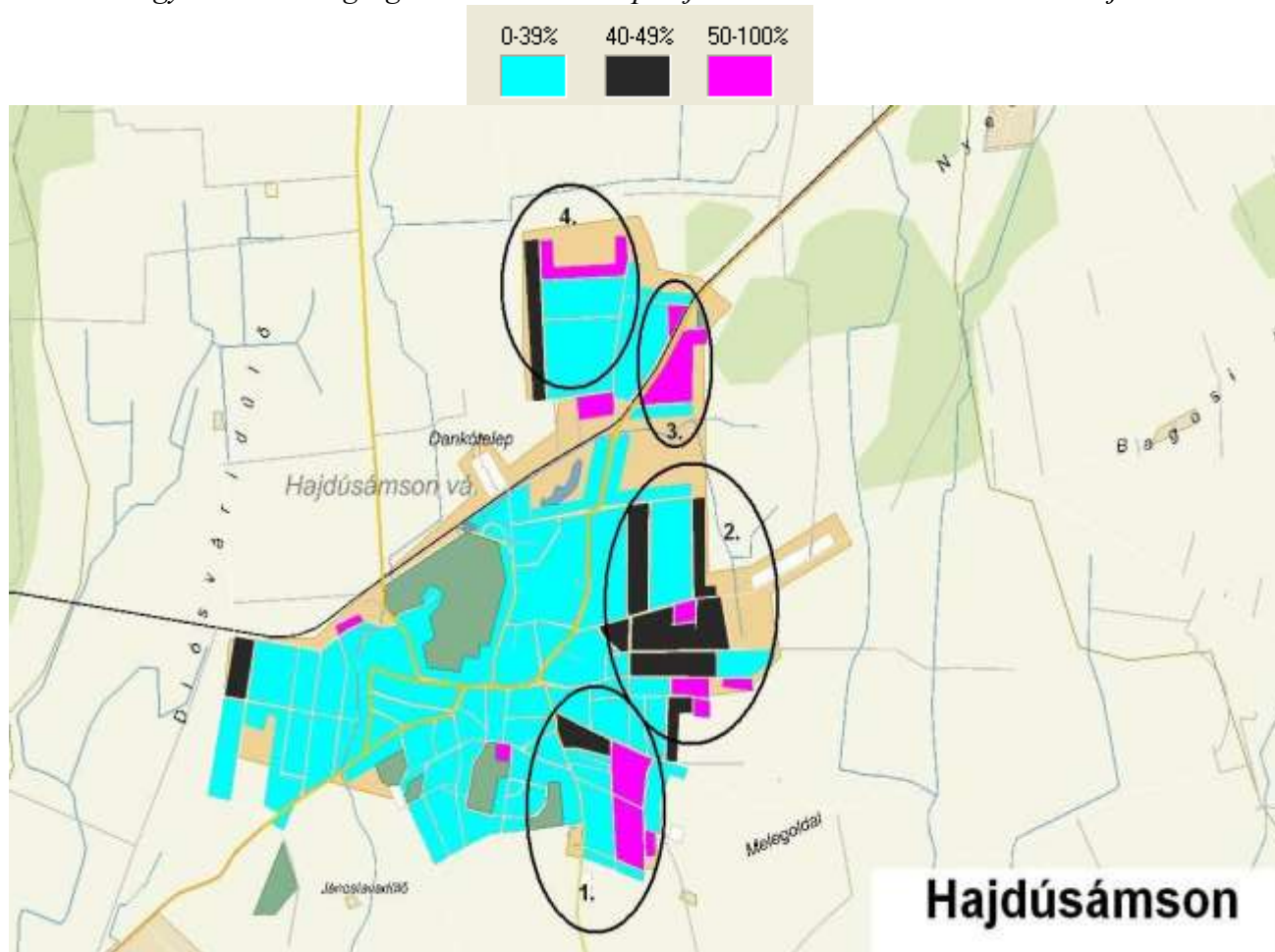
3. Szegregációs terület a település északkeleti részén található, a Kazinczy u. - Árpád út - Hajnal u. – településhatár közötti területeket foglalja magában

4. Szegregációs területként a településhatár - Krúdy Gy. u. - Haladás u. - Bethlen u. - Csokonai u. által határolt utcákat tarthatjuk nyilván.

A helyi esélyegyenlőségi programhoz kapcsolódóan, valamint az integrált városfejlesztési stratégiához kapcsolódóan is indokolt a település két jelentős külterületi lakott helyén, Martinkán és Sámsonkertben az esetleges szegregált területek feltárása, mely alapján további intézkedési terveket, antiszegregációs stratégiát lehet megfogalmazni

A település szegregációs térképe (forrás: KSH)

Jelmagyarázat: a szegregációs mutató térképen jelzett értékeit a következő színek jelölik:



A térképen látható, hogy mely területek tesznek eleget a szegregátum kritériumainak (vagyis ahol a szegregációs mutató 50 %, illetve a fölötti értéket vesz fel). A térkép azt is mutatja, hogy melyek azok a területek, ahol a szegregációs mutató 40 % feletti, tehát még nem éri el a szegregációs mutató küszöbértékét, de erősen leromlott területnek számítanak.

A kartogram olyan területeket is megjelöl, melyek eleget tesznek ugyan a szegregációs mutató kritériumának, de az alacsony népességszámuk miatt mégsem tekinthetők valódi szegregátumoknak, a későbbiekben ezek nem kerültek elemzésre. A térképen megjelölésre kerültek azok a területeket, melyek 50 főnél nagyobb lakosságszámmal bírnak.

Általánosságban elmondható, hogy ezen szegregátumokban a lakóépületek alacsony komfortfokozatúak, a közművek hiányosak, a pormentesített utak és járdák hossza nem elégséges. A szegregátumok lakói - mint azt az országos átlag mutatja - alacsonyan képzetek, a keresőképes lakosság munkahelyi inaktivitása viszont jelentősen nagyobb az országos átlagénál. Egy aktív főre 3,6 inaktív családtag számítható, mely magával hozza azt, hogy az életszínvonal rendkívül alacsony, a rendszeres jövedelem még rövid távra sem tervezhető. Rossz a lakosok egészségügyi állapota, magas a szociálisan segélyezett aránya, a lakókörnyezet tisztasága közegészségügyi problémákat vet fel.

A szegregátumok hosszú távon nem tarthatóak fenn, felszámolásuk csak komplex formában történhet meg az esélyegyenlőségek fokozatos felszámolása érdekében.

- 1.) A szegregátumokban élők számának pontos felmérése, a társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzőik (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.) feltárása,
- 2.) a szegregátum mint lakókörnyezet jellemzőinek (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.) feltérképezése,
- 3.) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződése folyamatainak pontos megismerése megoldandó feladat, melyhez számítunk a HEP Fórum résztvevőinek együttműködésére.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz hozzáférés

A városban 3 felnőtt háziorvosi, 2 házi gyermekorvosi és 2 fogorvosi körzet működik.

Korábban felvetődött, hogy a Martinkán ill. Sámsonkertben élőknek lehetne közelebbi, helyi körzeti orvosi ellátása, de a praxis működtetése anyagilag a viszonylag alacsony lakosságszám és egyéb okok miatt (pl. betegkártyát sokan Debrecenbe adják le, mivel ott dolgoznak) egy vállalkozó orvosnak sem érné meg. Hasonló a helyzet a gyógyszertárra vonatkozóan is.

A sürgősségi ellátást a Központi Orvosi Ügyelet biztosítja, a terhes- és kisgyermek tanácsadásról a Védőnői Kft. gondoskodik, 5 védőnői körzetben és a köznevelési intézményekben.

Ezen kívül a településen egy magán fogorvos praktizál és két gyógyszertár működik, valamint gyógyászati segédeszköz és optikai szaküzlet is támogatja a lakosság magasabb szintű helyi ellátását.

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2008	5	3	2
2009	5	3	2
2010	5	3	2
2011	5	3	2
2012	5	3	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar Önkormányzati adat

A lakosság száma alapján indokolt és kívánatos lenne létrehozni egy új, a 4. sz. felnőtt háziorvosi szolgálatot. Az önkormányzat ezt évek óta tervezi is. Előrelépés azonban a témában nem történt. Az eddig kiírt pályázatok eredménytelenek lettek. Az új körzeti orvosi rendelő elhelyezéséről sem jutott a képviselő-testület konszenzusra.

Tekintettel a város adottságaira, két lehetőség közül kellene választani. Vagy bent a város központi belterületén lévő épületben, vagy Sámsonkertben, az egyik legnépesebb településrészen kellene kialakítani a rendelőt. Eddig nem volt olyan jelentkező háziorvos, aki vállalta volna, hogy saját maga épít rendelőt. Az önkormányzat ugyanis saját forrásból nem képes ezt vállalni, az eddig kiírt pályázatok pedig új körzet létrehozását nem támogatták.

Az egészségügyi alapellátás ilyen irányú fejlesztése növelné a lakosság egészségügyi alapszolgáltatásokhoz való hozzáférését, a várakozási idő csökkenése a rendeléseken kedvezően hatna a betegek hangulatára.

A 2008-ban indult és 2010. évben átadott bővített, korszerűsített Egészségügyi Központban az alapellátások mellett szemészeti szakellátás is indult. Az épületben kapott helyet a gyógyászati segédeszköz üzlet. A városban nagyon sokan veszik ezt a szolgáltatást igénybe, azonban szakorvosi vizsgálatra Debrecenbe kell utazni, ezért indokolt lenne fizioterápiás és reumatológus szakorvosi szakellátás biztosítása is.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A körzeti orvosi és a gyermekorvosi rendelőkben a jogszabályi előírásoknak megfelelően történik a lakosság ill. a gyermekek ellátása, amennyiben szükséges, a Debrecenben található megfelelő szakellátásra utalják az érintetteket. Az óvodában és az iskolában a Védőnői Kft. szakembereinek közreműködésével rendszeresen vizsgálják a gyermekeket, a szükséges és előírt védőoltásokat időben megkapják.

A tüdőszűréshez minden évben mobil szűrőautó érkezik a településre, ezzel is segítve a lakosokat, hogy minél többen vegyenek részt a szűrésen. A nők számára évek óta mammográfiás szűrővizsgálatot szervez az ÁNTSZ, a Védőnői Kft. és az Önkormányzat közreműködésével. Szórolapokon, helyi újságban jelenik meg a felhívás, igény szerint a Debrecenbe szállítást is megszervezzük.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz a megyeközpontban, a debreceni járóbeteg szakellátókban jutnak hozzá az érintettek. Helyben történő biztosítására nincs kapacitás.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A Eszterlánc Óvoda konyhája biztosítja az óvodások, az általános iskolások étkeztetését saját főzőkonyhával, ez a garanciája annak, hogy jó minőségű alapanyagokból, házas, jó ízű, ugyanakkor egészséges ételeket fogyasztanak a gyermekek. A speciális étkezési igényűek ellátását nem vállalják (pl. cukorbeteg, lisztérzékeny). 2013-tól ellátják az idősek nappali ellátásában résztvevők étkeztetését is.

A 2. sz. bölcsődében saját konyhát működtetnek, biztosítva ezzel a bölcsődések egészséges, minden szempontból kifogástalan, a gyermek fejlettségéhez, az egyéni szükségletéhez igazodó táplálását mind konyhatechnológiai, mind tápanyag szükséglet szempontjából.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A civil szervezetek sorában már bemutatott hat sportegyesület nagyban hozzájárul az egészséges életmód feltételeinek megteremtéséhez, a legkedveltebb sportágakat lefedik a szakosztályok. Aki rendszeresen, szervezett formában szeretne sportolni, helyben megtalálja a keresett sportolási lehetőséget. A szabadidős sporttevékenységek feltételei helyben nagyon szűk körűek. Az iskolában igény szerint női tornát, jógaoktatást, a fiataloknak karate edzéseket szerveznek vállalkozó szakemberek.

A sportegyesületeket anyagi lehetőségeinek függvényében minden évben támogatja az önkormányzat. A sportolás tárgyi feltételei hiányoznak alapvetően, hiszen nincs egy városi sportcsarnok, uszoda, különféle sportpályák (futó, tenisz, stb.), csupán a futball pálya áll rendelkezésre, melyhez egy nagyon régi, elavult, korszerűtlen sportöltöző tartozik. Fejlesztendő terület a gyermekek, a felnőttek, az egész lakosság egészséges életmódra, sportolásra való nevelése érdekében.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és a Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ (ld. Közintézmények bemutatása részben) végzi a szociális feladatokon belül a személyes gondoskodást nyújtó szolgáltatásokat, így az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, a nappali ellátást és a tanyagondnoki szolgáltatást.

Különösen a külterületi lakott helyeken (Martinka, Sámsonkert, Diósvári dűlő, Melegoldal, Mikótelek dűlő, szórvány tanyák) élő idős embereket, fogyatékkal élőket, rászorulókat fel kell kutatni, hogy az egyes szociális ellátási formákat igénybe tudják venni.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Erre vonatkozóan jelenleg nincs adat. Felvettük a kapcsolatot az Egyenlő Bánásmód Hatóság megyei szervezeténél dolgozó szakemberrel, aki tájékoztató előadás tartását, ill. tanácsadást vállalt az említett témakörben.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nincs adat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai

A Petőfi Sándor Városi Könyvtár, Közművelődési és Muzeális Intézmény az Önkormányzattal együttműködve szervezi az év legfontosabb eseményeihez kapcsolódó rendezvényeket, ünnepségeket, melyeken minden lakos ingyenesen vehet részt. Mivel nincs önálló művelődési ház, ezért az iskola auláját, udvarát, a sportpályát, vagy a könyvtárban lévő kiállítótermet használják erre a célra. Működik nyugdíjas klub, népdalkör, varró-és egyéb szakkör, mazzorett csoport az intézmény keretein belül.

Szükség lenne önálló közösségi színtérre, Művelődési házra, ahol helyet kapnának a kulturális, közművelődési területen működő helyi csoportok, civil szervezetek, közösségi rendezvények.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Többségében dolgozó, szorgalmas, egymással kulturáltan együtt élni tudó emberek közössége él a városban. A Roma Nemzetiségi Önkormányzat tagjainak elmondása alapján problémát jelent, ha más településről, legtöbbször ideiglenesen roma lakosok költöznek be és a már bevált helyi normákat nem vagy nehezen tudják betartani.

A közösségi együttélés körében problémát vet fel a bűnözés kérdése. Sajnos az emberek többsége nem elégedett a város közbiztonságával. Különösen az idősek közérzetét kellemetlenül befolyásolja a nap mint nap tapasztalt bűnözés, lopások, betörések.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A helyi közösségeken belül az egyházak vállalnak jelentősebb szerepet az adományozás területén, de az RNÖ is segített már az elmúlt években, pl. ingyenes ruhaneműk ill. lábbelik kiosztásával a rászorultakon. A Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat folyamatosan végzi a városban a használt ruhaneműk, egyéb textíliák gyűjtését és adományozását.

Az óvoda konyhai szárnyának 2012-es leégését követően több helyi vállalkozó nyújtott anyagi és természetbeni segítséget az újjáépítéshez.

Önkéntes munkában jellemzően azok a munkanélküliek vesznek részt, akik a közfoglalkoztatásba nem kerülhetnek be (ez a feltétele, hogy a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra megszerezze a jogosultságot.) Önkéntes munkalehetőséget biztosít többek között a SIKK Egyesület, az Esély Alapítványi Tanoda, az RNÖ, valamint a Polgármesteri Hivatal.

3.8 A Roma Nemzetiségi Önkormányzat (RNÖ) célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény szerint a helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező feladata az esélyegyenlőséggel, a képviseltek érdekképviselésével kapcsolatos feladatok ellátása. Önként vállalt feladatként közreműködhet a felzárkóztatás, az oktatás a szociális, az ifjúsági, a kulturális igazgatás és a közfoglalkoztatás területén, valamint a településüzemeltetési és a településrendezési feladatok körében. Mindezeknek a helyi önkormányzattal együttműködésben tud eleget tenni (együttműködési megállapodás, munkaterv).

Ahogy az eddig leírtakból kiderül, ezen a területen is lesz közös tennivalója az RNÖ-nek és az Önkormányzatnak (célcsoportok életkörülményeinek felmérése, pl. foglalkoztatottság, lakhatás, szegregátumok, egészségügyi, szociális ellátás, óvodáztatás, iskoláztatás, stb.) A későbbiekben a tényfeltárás, az adatgyűjtés, majd a tennivalók meghatározása következhet, az eddigieknél tudatosabban, felhasználva a HEP táblázatait.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Mélyszegénységben élők számáról, körülményeiről kevés az információ	1.) TÁMOP 5.3.8-B projekt által a leghátrányosabb csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatásokon részvétel biztosítása
2. Szegregátumokban élők számáról, életfeltételeiről kevés az információ	2.) A szegregátumokban élők környezetében infrastrukturális fejlesztés EU-s és hazai pályázati támogatással
3. Eladósodásról nincs adat	3.) Gazdálkodási tanácsadás, útmutatás nyújtása személyre szabottan
4. A mélyszegénységben vagy szegregátumokban élő roma lakosságról nincs adat	4.) RNÖ segítségével adatgyűjtés, felvilágosítás, jogi, életvezetési tanácsadás megszervezése
5. Foglalkoztatáshoz hozzáférésről sok a hiányzó adat	5.) Hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának segítése a SIKK Egyesület segítségével, helyi lehetőségek felmérésével a foglalkoztatottság növelése, közfoglalkoztatásba bevonás
6. A közrend- közbiztonsági helyzet egyre romló tendenciát mutat	6.) Rendőrség fejlesztése, bővített kmb. csoport, vagy rendőrs létesítéséhez önkormányzati

	épület biztosítása a jelenlegi, vagy másik épület felújításával pályázati forrásból
7. A felnőtt lakosság körében a 8 általános iskolai végzettség hiánya akadályozza a munkavállalást	7.) A felnőtt képzés keretében a 8 általános iskolai végzettség megszerzésének biztosítása a munkavállalási esélyek javítása érdekében
8. Sok a szakképzetlen potenciális munkavállaló	8.) Tanfolyami OKJ-s képzések megszervezésével a munkavállalási esélyek javítása
9. Nincs önálló közösségi szintér a városban a közművelődési és kulturális valamint egyéb közösségi tevékenységekhez	9.) Pályázati források keresése önálló művelődési ház építésére
10. A sportolás városi szintű tárgyi feltételei hiányoznak	10.) Pályázati források keresése városi sportcsarnok és uszoda építésére
11. A lakosságszámhoz viszonyítva nem elég a 3 felnőtt háziorvosi körzet	11.) Pályázati források keresése a 4. háziorvosi szolgálat kialakítására

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

Hajdúsámson egy „fiatalos” település a lakosság korösszetételét tekintve, a 18 év alattiak száma a népességen belül 2008. óta kis mértékben csökkent, az összlakosság közel egynegyedét teszi ki (ennek következtében kis mértékben növekedtek az előregedési mutatók). Ha az elveszületések számát a halálozások számával összevetjük, látható, hogy a természetes szaporodás mutatói csökkenő tendenciát mutatnak (melléklet 5. sz. táblázat).

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

	18 év alattiak száma a népességben	Védelembe vett 18 év alattiak száma	Megszüntetett esetek száma a 18 év alatti védelembe vettek közül	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma
2008	3605	81	22	1003
2009	3640	58	38	1016
2010	3619	49	38	985
2011	3577	69	30	961
2012	3533	30	39	931

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adat

A veszélyeztetettség kialakulásához vezethet a gyermekkel kapcsolatos, más személy által tanúsított magatartás, mulasztás vagy körülményekben bekövetkezett kedvezőtlen változás, mely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését veszélyezteti. Ezen megfogalmazás tükrében nézve a táblázat adatait, nagyon magas a korosztályban az arányuk.

A köznevelési, a családsegítő és a gyermekjóléti intézmények szoros együttműködésére van szükség, hogy a gyermekek családból kiszakítására minél kevesebb esetben kerüljön sor.

b) A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma viszonylag magas, célja a szociálisan rászoruló gyermekek támogatására szolgál, pl. ingyenes étkezés biztosítása, ill. évente legfeljebb kétszeri pénzbeli támogatás biztosítása.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma
2008	1538	145	0	2	2
2009	1575	159	0	2	2
2010	1617	165	0	2	2
2011	1674	189	0	2	2
2012	1694	210	0	2	2

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermekek védelmét szolgáló pénzbeli és természetbeni ellátások: a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény, a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás, a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás, a gyermektartásdíj megelőlegezése és az otthonderemtési támogatás. Leginkább az első három esetben képes az önkormányzat támogatást nyújtani a rászorulóknak.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetési kedvezményekre is, ugyanakkor a fenti adatokhoz képest az ingyenesen étkezők és az 50%-os kedvezményben részesülők évenkénti összesített létszáma nagyban elmarad a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számától. Ennek oka lehet pl. a jogosultság folyamatos felülvizsgálata miatti adateltérés, de időnként a szülők hanyag iratkezelése (eltűnnek alapvető papírok, igazolások, melyekre az igényléshez szükség lenne). Célszerű lenne pontos ok feltárást végezni e témakörben is.

Az ingyenes étkeztetésben (halmozottan hátrányos helyzetűek) nemcsak az iskolai, hanem az óvodai adatokat is érdemes vizsgálni. Az ingyenesen étkezők óvodai létszáma a 2008-as 301 főhöz képest 2012-ben nem változott, 299 fő volt. Az iskola 1-8. évfolyamán a 321 főhöz folyamatosan nőtt a létszámuk, 2012-ben 675 fő volt.

Az iskolai 50%-os étkeztetésben résztvevők száma 2008-ban 44fő, 2012-ben 60 fő volt.

(melléklet 4.1.3. számú táblázat)

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek jelenléte

Ez városunkban nem jellemző. Az iskola adatszolgáltatása szerint 2008-ban 3 magyar állampolgársággal nem rendelkező tanulójuk volt, azóta nincs.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A partnerekkel együttműködésben szükséges a pontos információszerzés, adatgyűjtés. A szegregátumokra jellemző, ismert életfeltételeket, megélhetési helyzetet és lakhatási körülményeket figyelembe véve az itt élő gyermekek többsége hátrányos helyzetben van a település más részein élőkhez viszonyítva. Születésüket követően kisebb esélyük van a felemelkedésre, ezért összetársadalmi szinten szükséges szociálpolitikai intézkedéseket hozni az esélyegyenlőség biztosítása érdekében, helyben az intézmények, az érdekvédelmi és civil szervezetek tudják ezeknek a gyermekeknek a felzárkóztatását nagyban segíteni (óvoda, iskola, védőnők, családsegítő, gyermekjóléti szolgálat, RNÖ).

A városban a SIKK Egyesület a helyi családok, közösségek és szolgáltatások modernizációjáért projekt (TÁMOP. 5.5.1.B-11/2.) keretében a hátrányos helyzettel érintett családoknak, személyeknek nyújt segítséget, pl. támogató szolgáltatásokat, munkaerő-piaci és közösségi szolgáltatásokat annak érdekében, hogy a felkészítés után szociális, mentális és foglalkoztatási pozíciójukban megerősödjenek. (A kétéves, 100 %-osan támogatott programba 600 főt kívánnak bevonni.)

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2008	5	106
2009	5	115,6
2010	5	114,2
2011	5,5	100
2012	5,5	91

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Betöltetlen védőnői álláshely a városban nincs.

A táblázat csak a 0-3 éves korúak létszáma alapján jeleníti meg az egy védőnőre jutó gyermekek számát. Jogszabály szerint egy védőnő maximum 250 gyermeket láthat el (az országos átlag 300gyermek/védőnő). A 0-3évesek mellett ellátják a terhesek, a 3-7 éves korúak, ill. a 7-16 éves korúak gondozását is, ezt mutatja be a Védőnői Kft. által beküldött alábbi táblázat:

Hajdúsámsonban a védőnők várandós anyák és kisgyermek gondozással foglalkoznak, óvodai és iskolai feladatokat is ellátnak.

	Várandós anyák száma	0-3év közötti gyermekek száma	3-7év közötti gyermekek száma	7-16év közötti gyermekek száma	Összlétszám	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gondozottak száma
2008	95	529	676	2	1302	5	260
2009	98	578	720	2	1398	5	280
2010	88	571	688	2	1349	5	270
2011	88	550	692	2	1332	5,5	242
2012	75	501	711	5	1292	5,5	235

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A városban két gyermekgyógyász szakorvos látja el a gyermekeket vállalkozói formában, évente 14-15 ezer közötti az általuk ellátott esetek száma (melléklet 4.3.2. táblázat)

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A városban nem működik korai fejlesztéssel, rehabilitációval foglalkozó intézmény, ezek legközelebb Debrecenben érhetőek el (Nevelési Tanácsadó, Szakértői Bizottság, középsúlyos vagy súlyos értelmi fogyatékosok, mozgáskorlátozottak, vakok és gyengénlátók, autisták, stb.). Működik viszont az enyhe értelmi fogyatékosok- szakértői vélemény alapján engedélyezett- szegregált

nevelése-oktatása-fejlesztése, az általános iskola gyógypedagógiai tagozatán, segítve az emiatt egyébként is hátrányos helyzetben lévő családokat.

d) gyermekjóléti alapellátás

A településen biztosított, tevékenységük által eljutnak minden gyermekhez, figyelemmel kísérik a gyermekek szociális helyzetét, esetleges veszélyeztetettségét.

e) gyermekvédelem

A gyermekvédelem intézményes rendszere kiépült a településen, a Családsegítő, a Gyermekjóléti szolgálat, az óvodai és iskolai gyermekvédelmi felelősök (a többi pedagógus segítségével), a védőnők összehangolt munkája révén szervezeten működik.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A településen sem anyaothton, sem családok átmeneti otthona, ill. egyéb, krízishelyzetben lévőket segítő ellátási forma nincs a városban. A rászorultak leginkább átmeneti segélyben részesülhetnek.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Az egészséges életmódra nevelés minden köznevelési intézményben jelen van, de elkezdődik már a bölcsődében. Sport tevékenységekre a sportegyesületekben van lehetőség, szabadidős és szünidei programokat a Művelődési ház, az iskola és az egyházak szerveznek.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfélig, szünidei) ingyenes tankönyv

Az intézményes gyermekétkeztetés a bölcsődében, az óvodában és az iskolában hét közben biztosított. Hétféligén nincs ilyen típusú ellátás. Szünidőben az önkormányzat pályázat útján nyert támogatás segítségével biztosítja a rászoruló gyermekek nyári étkeztetését.

A már fentebb említett helyi gyermekétkeztetés mellett a nyári szünidei étkeztetésbe is bekapcsolódik évek óta az önkormányzat. 2008-ban 328 fő, 2011-től nagyságrenddel több, 800, majd 2012-ben 877 fő részesült nyári étkeztetésben (mell. 4.1.3. számú táblázat).

Ingyenes tankönyv ellátásban részesülők száma 2008-ban 880 fő volt, számuk 2012-ben (a csökkenő tanulólétszám ellenére) 848 fő volt, ami arra enged következtetni, hogy nőtt a rászorulóknak száma.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor (járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselők észrevételei)

Erre vonatkozóan nincs információnk.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Óvodáztatási támogatás 2009. óta létezik, 2009-ben 44 fő, 2012-ben már 104 fő vette igénybe. A nyári étkeztetést a rászorulóknak megszervezzük. Amennyiben nyer az önkormányzat pályázata, melyet az EMMI-hez nyújtottunk be, 2013-ban június 18. és augusztus 30. között 864 rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő kisgyermek jut napi egyszeri alkalommal ingyenesen meleg ételhez.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

A településen 872 fő a hátrányos helyzetű, 803 fő a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma (2013. január 15-ei KIR adatok).

Hajdúsámsonban az enyhe értelmi fogyatékos gyermekek ellátása az általános iskolában helyben megoldott, annak ellenére, hogy az önkormányzat számára nem kötelezően ellátandó feladat. Ily módon is próbál az önkormányzat segíteni a hátrányos helyzetű családokon, kedvezőbb körülményeket, esélyt biztosítva számukra.

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvodában a gyermekek 56%-a hátrányos helyzetű, 26%-a halmozottan hátrányos helyzetű (mell. 4.4.6. sz. táblázat), a csoportok közötti HHH arány – a közoktatási esélyterv céljainak megfelelően 25% alatt van. Ez azt igazolja, hogy a gyermekek csoportba sorolásakor ezt a szempontot következetesen érvényesítik. A HH, a HHH, az SNI-s /7fő/, valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek számára felzárkóztató és fejlesztő foglalkozásokat szerveznek (mell. 4.4.5. sz. táblázata).

Az iskola által szolgáltatott adatok szerint 2012. október 1-jén a tanulók több, mint kétharmada hátrányos helyzetű, közel egyharmada halmozottan hátrányos helyzetű.

A statisztikai adatok szerint csökkent a szegregáltan nevelt-oktatott SNI-s enyhe értelmi fogyatékos tanulók létszáma, mely a fokozott integrációs törekvéseket alátámasztó szakszolgálati véleményeknek is „köszönhető” (melléklet 4.4.13. sz. táblázat).

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Az óvodai pedagóguslétszám és a nevelő-oktató munkát segítők létszáma a törvényi előírásoknak megfelelő, szükség lenne gyógypedagógusra az SNI-s gyermekek ellátásához.

Az iskolában a pedagóguslétszám a tantárgyfelosztásnak megfelelő, a szakos ellátottság biztosított, iskolapszichológus szükségletet jelöltek meg a melléklet 4.4.11. sz. táblázatában.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció

Az óvodában megfelelő a csoportok közötti HHH-s arány. Az iskolában az osztály létszámához viszonyítva a HHH-s tanulók aránya az 5/D. osztályban a legalacsonyabb, 4,5%, a 4/D. osztályban a legmagasabb, 66% (melléklet 4.4.13. sz. táblázat). A közoktatási esélytervben is célkitűzés volt az osztályok közötti HHH-s arányok javítása, ez továbbra is feladat marad az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések

Hajdúsámsonban egy általános iskola működik, három telephelyen, ezért helyi intézmények összehasonlítására nincs mód.

A kompetenciamérés 2010., 2011., 2012. évi adatai szerint a 6. és 8. évfolyam szövegértés eredményei, valamint a 6. és 8. évfolyam matematika eredményei az országos átlag alatt maradnak.

Az iskola intézkedési tervet készített a mutatók javítása érdekében, melynek megvalósításáról ill. annak eredményéről nincs tudomásunk (az iskola 2013. január 1-jével állami fenntartásba és működtetésbe került), a 2013. évi kompetenciamérés eredményei nyújtanak majd pontosabb információt.

Az évfolyamismétlők aránya az előző évekhez képest emelkedést mutat (4%), magasabb az országos átlagnál. Az összlétszámon belül a magántanulói arány kisebb az országos átlagnál, az elmúlt négy tanévben 250 óránál többet egyetlen diák sem hiányzott (mell. 4.4.16. sz. táblázat).

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az iskolában csökken a tanulólétszám, ugyanakkor a napközit igénylő tanulók létszáma emelkedést mutat, mely hozzájárul a hátrányos helyzetű tanulók felzárkóztatásához is.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2010/2011	555	597	1152	367	31,9 %
2011/2012	575	563	1138	380	33,4 %
2012/2013	516	541	1057	456	43,1 %

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Hátránykompenzáló programokat – a nyári táboroztatást kivéve, melyben a tanulói létszám az elmúlt négy tanévben folyamatosan csökkent – az iskola nem szervez.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Magas a veszélyeztetett gyermekek száma	1. Intézményi gyermekvédelmi munka megerősítése, köznevelési, gyermekvédelmi szakemberek, családsegítő szakembereinek együttműködése érdekében rendszeresen egyeztető megbeszélések szervezése
2. A kedvezményesen, ill. ingyen étkezők száma elmarad a hátrányos, ill. a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámától	2. A HH-s és HHH-s gyermekek szüleinek felvilágosítása, szülők személyre szabott tájékoztatása a kedvezményes ill. ingyenes étkezésről
3. Nem lesz elégséges óvodai férőhely 2014. szeptember 1-re	3. Pályázati forrás keresése óvoda épület bővítésre, korszerűsítésre, felújításra

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A munkanélküliségi adatok alapján megállapítható, hogy a munkavállalási korú nőkhez képest a munkanélküli nők száma 2009-ben megemelkedett, arányaiban egyébként hasonló a munkanélküli férfiakéhoz (melléklet 5.1.1. sz. táblázat). A foglalkoztatottak létszámáról nincs adat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A SIKK Egyesület szervezésében 2009-ben 27, 2010-ben 27, 2011-ben 45, 2012-ben 45 nő vett részt foglalkoztatást segítő programban.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Erre vonatkozóan a 2011-es népszámlálási adatok ismeretében lesz információnk.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők hátrányos megkülönböztetésére a foglalkoztatás területén nem jutott tudomásunkra.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A városban kevés az igényekhez képest a 20 bölcsődei férőhely, továbbiakra van szükség. Jelenleg leginkább a dolgozó szülők és a hátrányos helyzetű gyermekek felvételét részesítik előnyben. Ezt a problémát oldja meg a Szatmári utcán 2013-ban megépülő új 40 férőhelyes bölcsőde (melléklet 5.2. sz. táblázat).

A nemzeti köznevelésről szóló törvény előírja 2014. szeptember 1-től a 3 éves kortól kötelező óvodáztatást. A jelenleg 500 férőhelyes óvoda ezt a feladatellátást nem valószínű, hogy teljes körűen biztosítani tudja, ezért kell megtervezni a többletlétszámhoz szükséges óvodai férőhelyeket.

A bölcsőde mellett segítséget jelent a nők elhelyezkedése szempontjából, ha megvalósul a településen egy családi napközi. A Képviselő-testület 2013. május 16-ai határozatában a Kossuth utca 17. szám alatti ingatlant 2013. június 1-jével bérbe adta az Esély Alapítványi Tanoda részére, akik a TÁMOP 2.4.5./2012. azonosító számú projekt keretében családi napközit kívánnak működtetni.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

	Bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő bölcsődei száma	összes férőhelyek
2008	1	24	2	20	
2009	1	28	6	20	
2010	1	28	2	20	
2011	1	20	2	20	
2012	1	20	4	20	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, helyi adatgyűjtés (Bölcsőde vezető)

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnők által szolgáltatott adatok szerint 2009. óta fokozatosan ugyan, de kismértékben csökken a 0-3 év közötti gyermekek száma (melléklet 5.3. sz. táblázat). A várandós anyák száma 2009-ben 98 fő, 2012-ben 75 fő volt.

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

5.4. számú táblázat - A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

év	rendőrök riasztása családi viszályhoz	tényleges feljelentések száma	bírósági ítélet
2008	13	1	0
2009	15	2	0
2010	17	2	0
2011	28	4	4
2012	16	3	3
2013			
2014			
2015			
2016			
2017			

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A táblázatból látható, hogy magas a rendőri riasztások száma, a tényleges feljelentések száma már lényegesen kevesebb, a bírósági ítéletek száma a riasztásokhoz képest alacsony. A fenti adatokból feltételezhető, hogy ennél jóval magasabb a tényleges családon belül elkövetett erőszakok (testi, gazdasági, lelki) száma, mely nemcsak a nők, hanem a gyermekek, idős emberek ellen is irányul. Remélhetőleg a szigorodó jogszabályi környezet hatására az erőszakot elszenvedők jogainak megismertetése és a felvilágosító előadások következtében a számuk csökkenni fog.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A városban anyaoththon, családok átmeneti otthona nem működik, nincs arra konkrét adat, mekkora lenne rá az igény. Főként az egyházaknak, szeretetszolgálatoknak lehetne ebben szerepet vállalni.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 12 fős képviselő-testület munkájában 2010. óta három nő vesz részt. A korábbi ciklusban a 18 fős képviselő-testületben a számuk 6 volt.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A munkanélküliség a férfiakat és a nőket egyaránt érinti, különösen a hátrányos helyzetű térségekben, helyi szinten nem láthatóak jellemzően magasabb adatok a nőkre vonatkozóan. Valószínűleg többen tudnának munkát vállalni, ha a gyermekek bölcsődei elhelyezése biztosítva lenne. A nők munkanélküliségének felszámolására irányultak a SIKK Egyesület elmúlt években indított képzései, több nő talált munkát a megfelelő képesítés megszerzését követően.

A helyi intézkedésekről, programokról további adatgyűjtés szükséges.

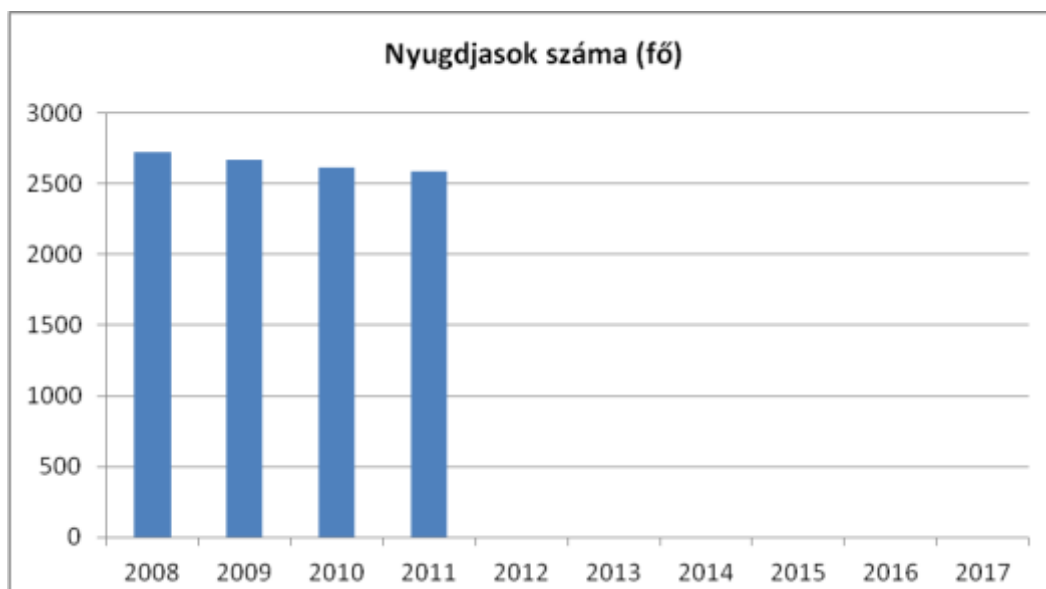
5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1.) A nők munkaerőpiaci helyzetéről, helyi munkavállalási lehetőségeiről nincs adat	1. A nők TÁMOP 5.3.8-B projektben való részvételének biztosítása
2.) A rendőrség éves beszámolójából kiderül, hogy családon belüli erőszak jelen van a városban, és feltételezhető, hogy sokan nem ismerik a törvényes lehetőségeiket, jogukat	2. A potenciálisan veszélyeztetett nők, felvilágosítása, jogairól, tájékoztatás lehetőségeikről

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A nyugdíjasok száma a városban 2008. óta kismértékben, fokozatosan csökken, 2011-ben 2590 fő volt. Arányaiban a nők száma magasabb.



6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

Az idősebbek elhelyezkedését segíti a Kormány azon intézkedése, mely szerint az 55 év felettieket foglalkoztató munkáltatók 50%-os társadalombiztosítási járulékkedvezményben részesülnek.

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Erre vonatkozóan nincs adat.

b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősök, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

Az élethosszig tartó tanulás része pl. a már korábban említett informatikai tanfolyamon részvétel lehetősége.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idősök helyi foglalkoztatásáról, ezt támogató programokról nincs adat. Az 55 év feletti regisztrált munkanélküliek számát mutatja a mell. 6.2.3. sz. táblázata, látható, hogy a számuk 2008. óta évente egyre növekszik.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősöknek, mint a lakosság többi rétegének, lehetősége van az egészségügyi és szociális szolgáltatások helybeni igénybevételére. A nappali ellátásban részesülő 64 évesnél idősebbek száma 2008. óta kismértékben növekedett (melléklet 6.3.1. sz. táblázat). Lehetőségük van étkeztetés, jelzőrendszeres segítség, nappali intézményi ellátás igénybevételére.

A Református gyülekezetben működő szociális jellegű tevékenységgel kapcsolatban a következő tájékoztatást kaptuk: 2010 nyarán indult el az intézményük, 30 fővel az idősök nappali ellátása, 30 fővel a pszichiátriai betegek nappali ellátása. 2011-ben a házi segítségnyújtásba is belevágtak, 38 főt gondoztak, ami mára 98 fővel működik. Összesen tehát 158 főt látnak el naponta.

A Római Katolikus Egyháznak Hajdúsámsonban nincs intézménye, csak lelkipásztori, hitéleti tevékenységet folytat. Alkalmazottja nincs, így az esélyegyenlőségi programba nem tud bekapcsolódni. Az ifjúságnak szervezett táborokkal és hitoktatással igyekeznek motiválni a fiatalokat arra, hogy becsületes, munkás életet éljenek, adottságaiknak megfelelő munkát keressenek és vállaljanak.

A Görög Katolikus Egyház a házi segítségnyújtás területén 8 személy ellátását végzi.

A Magyar Pünkösdi Gyülekezet Hajdúsámsoni Élet Gyülekezete 2010-ben 260, 2011-ben 323, 2012-ben 257 szociálisan rászorult személy étkeztetését látta el. A házi segítségnyújtás területén 2010-ben 320, 2011-ben 386, 2012-ben 493 személy ellátását vállalták.

A Baptista Egyháztól és a Hit gyülekezetétől nem kaptunk írásos megkeresésünkre semmilyen visszajelzést.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az időskorúak a kulturális szolgáltatások iránt aktívan érdeklődnek, a Közművelődési Intézmény által szervezett programokon vesznek részt többnyire, a rendezvényeket már egy kialakult közösség látogatja leggyakrabban.

c) idősök informatikai jártassága

A számítógépet használni tudók száma fokozatosan nő, köszönhetően a Városi Könyvtárban idősök számára rendszeresen szervezett informatikai alapismereteket nyújtó tanfolyamoknak is. Az internet segítségével kapcsolatot tudnak tartani a távol élő családtagokkal, barátokkal, informálódnak az őket érdeklő témákról.

6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősöknek az önkormányzati szociális intézményrendszeren belül lehetőségük van napközben szervezett programokon részt venni.

Az idén 10 éves a Muskátlai népdalkör, amelynek többnyire idősebb, nyugdíjas tagjai vannak. Az Öltögetők klubjában is leginkább az idősebbek hímeznek, varrnak. Emellett az Életfa és az Őszirozsa nyugdíjas klubba is szívesen járnak, sok szórakoztató programot szerveznek a tagoknak.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Nincsenek konkrét adatok az idők életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére vonatkozóan	1. Az idők körében kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás életkörülményeikről, megélhetésükről, egészségügyi és szociális helyzetükről, igényeikről, majd az igények ismeretében a tennivalók meghatározása

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Pontos adat a különböző típusú fogyatékkal élőkre vonatkozóan nincs, a közintézményekben rehabilitációs foglalkoztatásuk folyamatos.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Nincs adat.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A támogató szolgáltatás területén 2010-ben 60, 2011-ben 63, 2012-ben 62 fő ellátása történt önkormányzati intézményi kereteken belül (melléklet 7.1.4. sz. táblázat).

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Kizárólag fogyatékkal élőkre vonatkozóan nincs nyilvántartás a Polgármesteri Hivatalban.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

A közintézmények mozgáskorlátozottak számára rámpával ellátottak.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettségét mutatja be az alábbi táblázat.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								
		Lift	Vak- vezető sáv	Mozgás- korláto- zottak részére mosdó	Rám- pa	Hangos tájé- koz- tatás	Induk- -ciós hurok	Tapint- ható infor- máció	Jel- nyelvi segít- ség	Egyéb
oktatási intézm- ények	alapfok	igen	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	nem
	középfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	felsőfok	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
Egész- ségügyi intézm- ények	fekvőbeteg ellátás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	járó beteg szakellátás	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
	alapellátás	igen	nem	igen	igen	nem	nem	igen	nem	nem
kulturális, művelődési intézmények		nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
önkormányzati, közigazgatási intézmény		nem	nem	nem	igen	nem	nem	nem	nem	nem
igazságszolgáltatási, rendőrség, ügyészség		nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem
szociális ellátást nyújtó intézmények		nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem	nem

Forrás: helyi adatgyűjtés, személyes tapasztalat

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs adat.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

Az autóbuszokon alacsony fellépők vannak, belül mozgáskorlátozottaknak külön hely került kialakításra. A járdák, parkok akadálymentesítése nem megoldott.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Helyben ápolást, gondozást nyújtó intézmény, rehabilitációs intézmény, lakóotthon, átmeneti ellátást nyújtó fogyatékosok gondozóháza nem működik.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Nincs adat.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. A különböző fogyatékkal élők számáról nincs adat	1. Adatgyűjtés, a fogyatékkal élők szükségleteinek felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása
2. Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan	2. Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A városban jelenlévő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések egy része ismert csupán előttünk. Célunk, hogy lehetőleg minden a témában érintett szervezettel felvegyük a kapcsolatot, megismerjük tevékenységüket, és partneri együttműködést alakítsunk ki velük. Az önkormányzatnak e területeken koordinátori szerepkört szükséges felvállalnia.

A jelenleg ismert kört és esélyegyenlőséget érintő, szolgáló tevékenységüket az alábbi d) és e) pontokban mutatjuk be.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program helyzetelemzéséhez és az Intézkedési Terv összeállításához partnereket kerestünk a településen. Az önkormányzati intézményeken kívül felkértük a HEP Fórumban való közreműködésre a civil szervezeteket, egyházakat. A Fórumon részt vevők megalakították a Munkacsoportokat, vezetőiket. Ez a további együttműködés alapjául szolgál. Terveink szerint a Fórum rendszeres időközönként, illetőleg szükség szerint (pl. pályázatok kapcsán) fog ülésezni és meghatározni az elkövetkező időszak feladatait, értékelni az eltelt időszak eredményeit, egymást tájékoztatni és a további együttműködési lehetőségeket feltárni egymás között, illetőleg más egyéb külső szervezetekkel.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Hajdúsámson Város Önkormányzata elsősorban a szociális ellátás tekintetében működik együtt a szomszéd város, Nyíradony önkormányzatával, akivel, mint fentebb jeleztük, a mikrotérség szociális intézményeit működtetjük társulás keretében.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Hajdúsámson Városban egy nemzetiségi önkormányzat működik, ez a Roma Nemzetiségi Önkormányzat.

Az önkormányzat feladata a cigány kisebbséghez tartozók érdekeinek képviselete, mely a HEP-ben szereplő valamennyi célcsoportot érint.

Ennek keretében az RNÖ lassan két évtizede fejti ki tevékenységét. Kiemelkedő a halmozottan hátrányos és hátrányos helyzetű cigány gyermekek esélyegyenlőségéért végzett munkája. Pályázati támogatással, települési önkormányzati támogatással és saját forrásból biztosított pénzeszközök felhasználásával évente nyári tábort szerveznek a gyerekeknek. A beiskolázásban is segítik évente a rászoruló cigány családokat taneszközök biztosításával.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

- A Kossuth utcai Szivárvány Házban működő SIKK Egyesület vagy/és Lépéselőny Egyesület: valamennyi célcsoport esélyegyenlősége

- A Hajdúsámson Fejlődéséért Közalapítvány: nők esélyegyenlősége
- Roma Nemzetiségi Önkormányzat: romák, mélyszegénységben élők esélyegyenlősége
- Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat, Egyházak: Idősek esélyegyenlősége
- Mozgáskorlátozottak Hajdú-Bihar megyei egyesülete: fogyatékkal élők

A civileken kívül: bölcsőde, óvoda, iskola, orvosok, védőnők: gyermekek esélyegyenlősége

Valamennyien részt vesznek a célcsoportokat érintő adatgyűjtésben, a problémák feltérképezésében, megoldási javaslatokat dolgoznak ki, szükség szerint együttműködnek más célcsoportokkal, illetve további szervezeteket vonnak be (pl. for-profit szervezeteket, rendőrség), amennyiben az adott probléma megköveteli.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplőket is szükséges bevonni a HEP IT végrehajtásába, illetőleg egy-egy projektbe akár foglalkoztatóként, akár támogatóként.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett Roma Nemzetiségi Önkormányzat, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A Roma Nemzetiségi Önkormányzatot és az érintett civil szervezeteket még a HEP Fórum megalakítása előtt adatszolgáltatásra kértük fel, tájékoztatva őket annak céljáról.

A HEP Fórum megalakítására 2013. május 6. napján került sor. A munkacsoportok megalakításra kerültek a HEP célcsoportjaira fókuszálva. A Fórum megalakítását jegyzőkönyv felvételével, melynek melléklete a jelenléti ív és a jelenlévőkről készült fotókkal dokumentáltuk.

A képviselő-testület elé kerülő HEP és IT együttműködési megállapodás kötése az egyes Intézkedési Tervben meghatározott programok végrehajtására.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A munkacsoportok észrevételeit, javaslatait a HEP készítésekor és kétévenkénti felülvizsgálatakor beépítjük a HEP-be. A Fórum működtetésével a résztvevők rendszeresen informálják egymást a különböző célcsoportok problémáiról, intézkedésekről, elért eredményekről. A HEP felkerül a település honlapjára, ahol mindenki számára elérhető, megismerhető.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. Mélyszegénységben élők számáról, körülményeiről kevés az információ	1. TÁMOP 5.3.8-B projekt által a leghátrányosabb csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatásokon részvétel biztosítása
	2. Szegregátumokban élők számáról, életfeltételeiről kevés az információ	2. A szegregátumokban élők környezetében infrastrukturális fejlesztés EU-s és hazai pályázati támogatással
	3. Eladósodásról nincs adat	3. Gazdálkodási tanácsadás, útmutatás nyújtása személyre szabottan
	4. A mélyszegénységben vagy szegregátumokban élő roma lakosságról nincs adat	4. RNÖ segítségével adatgyűjtés, felvilágosítás, jogi, életvezetési tanácsadás megszervezése
	5. Foglalkoztatáshoz hozzáférésről sok a hiányzó adat	5. Hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának segítése a SIKK Egyesület közreműködésével, helyi lehetőségek felmérésével a foglalkoztatottság növelése, közfoglalkoztatásba bevonás
	6. A közrend- közbiztonsági helyzet egyre romló tendenciát mutat	6. Rendőrség fejlesztése, bővített kmb. csoport, vagy rendőrség létesítéséhez önkormányzati épület biztosítása a jelenlegi, vagy másik épület felújításával pályázati forrásból
	7. A felnőtt lakosság körében a 8 általános iskolai végzettség hiánya akadályozza a munkavállalást	7. A felnőtt képzés keretében a 8 általános iskolai végzettség megszerzésének biztosítása a munkavállalási esélyek javítása érdekében
	8. Sok a szakképzetlen potenciális munkavállaló	8. Tanfolyami OKJ-s képzések megszervezésével a munkavállalási esélyek javítása

	9. Nincs önálló közösségi szintér a városban a kulturális és egyéb közösségi tevékenységekhez	9. Pályázati források keresése önálló művelődési ház építésére
	10. A sportolás városi szintű tárgyi feltételei hiányoznak	10. Pályázati források keresése városi sportcsarnok és uszoda építésére
	11. A lakosságszámhoz viszonyítva nem elég a 3 felnőtt háziorvosi körzet	11. Pályázati forrás keresése a 4. háziorvosi szolgálat kialakítására
Gyermekek	12. Magas a veszélyeztetett gyermekek száma	12. Intézményi gyermekvédelmi munka megerősítése, köznevelési, gyermekvédelmi szakemberek, családsegítő szakembereinek együttműködése érdekében rendszeresen egyeztető megbeszélések szervezése
	13. A kedvezményesen, ill. ingyen étkezők száma elmarad a hátrányos, ill. a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámától	13. A HH-s és HHH-s gyermekek szüleinek felvilágosítása, szülők személyre szabott tájékoztatása a kedvezményes ill. ingyenes étkezésről
	14. Nem lesz elégséges óvodai férőhely 2014. szeptember 1-re	14. Pályázati források keresése óvodai épület bővítésre, korszerűsítésre, felújításra
Nők	15. A nők munkaerőpiaci helyzetéről, helyi munkavállalási lehetőségeiről nincs adat	15. A nők TÁMOP 5.3.8-B projektben való részvételének biztosítása
	16. A rendőrség éves beszámolójából kiderül, hogy a családon belüli erőszak jelen van a városban, és feltételezhető, hogy sokan nem ismerik a törvényes lehetőségeiket, jogukat	16. A potenciálisan veszélyeztetett nők felvilágosítása jogairól, tájékoztatás lehetőségeiről
Idősek	17. Nincsenek konkrét adatok az idősek életkörülményeikre, megélhetésükre, egészségügyi, szociális helyzetükre, igényeikre vonatkozóan	17. Az idősek körében kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás életkörülményeikről, megélhetésükről, egészségügyi és szociális helyzetükről, igényeikről, majd az igények ismeretében a tennivalók meghatározása
Fogyatékkal élők	18. A különböző fogyatékkal élők számáról nincs adat	18. Adatgyűjtés, a fogyatékkal élők szükségleteinek felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása

	19. Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan	19. Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.
--	--	---

A beavatkozások megvalósítói:

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	1. TÁMOP 5.3.8-B projekt által a leghátrányosabb csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatásokon részvétel biztosítása	• TKKI • Munkaügyi Központ • RNÖ • SIKK Egyesület • Esély Tanoda Alapítvány • Munkaügyi Központ, Felelős: jegyző
	2. A szegregátumokban élők környezetében infrastrukturális fejlesztés EU-s és hazai pályázati támogatással	• Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda • RNÖ Felelős: irodavezető
	3. Gazdálkodási tanácsadás, útmutatás nyújtása személyre szabottan	• RNÖ • Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és • Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai • külső, felkért tanácsadók Felelős: Családsegítő
	4. RNÖ segítségével adatgyűjtés, felvilágosítás, jogi, életvezetési tanácsadás megszervezése	• RNÖ • Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és • Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai • külső, felkért tanácsadók, tréner Felelős: RNÖ Elnök, elnökhelyettes, M.Sz.Sz. vezetője
	5. Hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának segítése a SIKK Egyesület közreműködésével, helyi lehetőségek felméréssel a foglalkoztatottság növelése, közfoglalkoztatásba bevonás	• RNÖ • SIKK Egyesület • Polgármesteri Hivatal Szociális és Gyámügyi Iroda • Városfejlesztési és Műszaki Iroda • Munkaügyi Központ Felelős: szociális irodavezető

	6. Rendőrség fejlesztése, bővített kmb. csoport, vagy rendőrőrs létesítéséhez önkormányzati épület biztosítása a jelenlegi, vagy másik épület felújításával, pályázati forrásból	• Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda • Rendőrség Felelős: irodavezető
	7. A felnőtt képzés keretében a 8 általános iskolai végzettség megszerzésének biztosítása a munkavállalási esélyek javítása érdekében	• Jogi- Szervezési Iroda • Képző Szervezetek Felelős: közoktatási, -művelődési referens
	8. Tanfolyami OKJ-s képzések megszervezésével a munkavállalási esélyek javítása	• Jogi- Szervezési Iroda • Képző Szervezetek Felelős: közoktatási, közművelődési referens
	9. Pályázati források keresése önálló művelődési ház építésére	• Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető
	10. Pályázati források keresése városi sportcsarnok és uszoda építésére	• Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető
	11. Pályázati források keresése a 4. háziorvosi szolgálat kialakítására	• Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda • Háziorvosok Felelős: irodavezető
Gyermekek	12. Intézményi gyermekvédelmi munka megerősítése, köznevelési, gyermekvédelmi szakemberek, családsegítő szakembereinek együttműködése érdekében rendszeresen egyeztető megbeszélések szervezése	• Szociális és Gyámügyi Iroda • köznevelési intézmények vezetői, • Hajdúsámsoni Mikrotérsgégi Szociális Szolgálat és • Nyíradonyi Mikrotérsgégi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai • külső, felkért tanácsadók Felelős: szociális irodavezető
	13. A HH-s és HHH-s gyermekek szüleinek felvilágosítása, szülők személyre szabott tájékoztatása a kedvezményes ill. ingyenes étkezésről	• Szociális és Gyámügyi Iroda • köznevelési intézmények vezetői, • Hajdúsámsoni Mikrotérsgégi Szociális Szolgálat és • Nyíradonyi Mikrotérsgégi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai Felelős: szociális irodavezető, gyermekjóléti szolgálat vezetője, családsegítő

	14. Pályázati források keresése óvodai épület bővítésre, korszerűsítésre, felújításra	• Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda • Eszterlánc Óvoda • Iskolafenntartó Felelős: irodavezető
Nők	15. A nők TÁMOP 5.3.8-B projektben való részvételének biztosítása	• SIKK Egyesület • TKKI • -Munkaügyi Központ Felelős: Hs. Fejl. Közal. Kuratórium Elnöke
	16. A potenciálisan veszélyeztetett nők felvilágosítása, jogaikról, tájékoztatás lehetőségeikről	• Hajdúsámsoni Mikrotérsgai Szociális Szolgálat és • Nyíradonyi Mikrotérsgai Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai • Rendőrség Felelős: Hs. Fejl. Közal. Kuratórium Elnöke
Idősek	17. Az idősök körében kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás életkörülményeikről, megélhetésükéről, egészségügyi és szociális helyzetükről, igényeikről, majd az igények ismeretében a tennivalók meghatározása	• Hajdúsámsoni Mikrotérsgai Szociális Szolgálat • RNÖ Felelős: M.Sz.Sz. vezetője
Fogyatékkal élők	18. Adatgyűjtés, a fogyatékkal élők szükségleteinek felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása	• Érdekvédelmi szervezetek Felelős: Mozgáskorl. Egyesület helyi megbízottja
	19. Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.	• Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a lakosság életminőségének folyamatos javítása a célunk, lehetőségeinkhez képest megfelelő, támogató környezet biztosításával.

Kiemelt figyelmet fordítunk a romákra, a mélyszegénységben élőkre. Tudatosan figyelünk felzárkóztatási esélyeik növelésére, mely által életkörülményeik és önálló életvezetési képességük javul.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek védelmét, a halmozottan hátrányos helyzetűek esélyeit intézményi felzárkóztató programokkal kívánjuk javítani.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre, megfelelő információ birtokában igényeiknek megfelelő ellátással, szolgáltatással segítjük a tevékeny idős kor megélését.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a családon belüli erőszak elleni fellépést, azok nyilvánosságra kerülését és a nők, gyermekek fokozott védelmét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők problémáira, számuknak és fogyatékosági típusuknak megfelelő környezeti feltételek mielőbbi biztosításával.

Fentiek érdekében Önkormányzatunk együttműködik az intézményekkel, a civil szervezetekkel, az egyházakkal, a for-profit és non-profit szervezetekkel - partneri viszony keretében - a Helyi Esélyegyenlőségi Program intézkedéseinek megvalósításával.

Az intézkedési területek részletes kifejtése

1. Intézkedés címe:	1. TÁMOP 5.3.8-B projekt által a leghátrányosabb csoportok munkaerő-piaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatásokon részvétel biztosítása
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Mélyszegénységben élők számáról, körülményeiről kevés az információ
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- A település mélyszegénységben élő népességéről pontos, naprakész adatbázis készítése, - munkaerő-piaci esélyeik javítása - Képzések előkészítése, lebonyolítása
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a HEP Fórum munkacsoportjával és a Képző szervezettel adatbázis létrehozása, - motiváló képzések szervezése, - támogató szolgáltatások nyújtása érdekében partneri együttműködés.
5. Résztvevők és felelős	RNÖ SIKK Egyesület Esély Tanoda Alapítvány TKKI, Munkaügyi Központ, Felelős: jegyző
6. Partnerek	TKKI, Munkaügyi Központ
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 07. 31. - A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2013. 08. 15. - képzés előkészítése, kapcsolat felvétel a képző szervezetekkel Határidő: 2013. 07. 31. - képzések lebonyolítása Határidő: 2014. 12. 31. - helyi munkalehetőségek feltárása érdekében a helyi cégek, vállalkozások megkeresése Határidő: 2013.09.30. - Helyi Álláslehetőségekről helyi internetes felület kialakítása, információk eljuttatása az érintettekhez Határidő: 2014. 01. 31.
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Munkaerő piacról kiszorult vagy álláskereső mélyszegénységben élők munkavállalási esélyei nagyobbak lesznek, cél, hogy a munkanélküli lakosság száma (kb. 1200 fő) 1-2 éven belül 5-10 %-kal 2-3 éven belül 10-15 %-kal, a program végére (2018-ra) legalább 20 %-kal csökkenjen Munkaerő-piaci kereslet és kínálat hatékonyabb összekapcsolása a projekt által

9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- a képzések, tréningek nem érik el a kívánt eredményt, mert nem tudnak a megszerzett ismeretek birtokában sem elhelyezkedni a munkanélküli lakosok - az önkormányzat közfoglalkoztatási lehetőségeket biztosít
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	2. A szegregátumokban élők környezetében infrastrukturális fejlesztés EU-s és hazai pályázati támogatással
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Szegregátumokban élők számáról, életfeltételeiről kevés az információ
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- A szegregátumokban élőkről pontos adatbázis készítése, - Információ kérés/felmérés, hogy a szegregált lakókörnyezetben milyen infrastrukturális fejlesztéseket tartanak fontosnak az ott élők és rangsorolják azokat - Pályázati források keresése/ Fejlesztések előkészítése/ - Szükséges döntések meghozatala az önkormányzat részéről - Támogatás esetén a fejlesztések megvalósítása
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- kérdőív elkészítése, kiküldése az érintettek részére - adatbázis létrehozása - Pályázati források keresése/ Fejlesztések előkészítése/ - Szükséges döntések meghozatala az önkormányzat részéről - Támogatás esetén a fejlesztések megvalósítása
5. Résztvevők és felelős	- Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda, - RNÖ Felelős: irodavezető
6. Partnerek	- Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda, - RNÖ
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 10. 31. - A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2013. 11. 30. - Pályázati források figyelemmel kísérése Határidő: folyamatos 2018. december 31-ig - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Pályázatok megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) - Határidő: a pályázat elnyerésétől számított 1 év
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Ismertté válnak a szegregátumokban élők adatai - A szegregátumokban élők igényeik felmérésével meghatározhatóak a szükségletek, a további tennivalók - Fejlesztési javaslatoknak megfelelően azok előkészítése, a pályázati források feltárása, pályázatok előkészítése, benyújtása és nyertes pályázat esetén annak megvalósítása - Javul a szegregátumokban élők életminősége
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem lesznek megfelelő pályázatok kiírva, vagy nem lesz nyertes pályázat, nem valósulnak meg a javasolt fejlesztések, - az önkormányzat saját erőből próbálja a fejlesztéseket megvalósítani
10. Szükséges erőforrások	A technikai eszközháttérrel a Polgármesteri Hivatal biztosítja (számítógép, papír, írószer, másolás) pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	3. Gazdálkodási tanácsadás, útmutatás nyújtása személyre szabottan
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Az eladósodásról nincs adat
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az előrelátó tervezés, gazdálkodás megismertetése által az adósság csökkenése Az eladósodott családok felkutatása, kapcsolatfelvétel Szakértő trénerek keresése, szerződés kötés, fél évente tréningek tartása az érintetteknek az időszak végére a képzések/tréningek eredményeként jobban gazdálkodnak, folyamatosan csökken az adósságuk
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- A HEP Fórum munkacsoportjával adatbázis létrehozása. - Évente legalább két alkalommal tanácsadás szervezése
5. Résztvevők és felelős	- RNÖ - Hajdúsámsoni Mikrotérési Szociális Szolgálat és - Nyíradonyi Mikrotérési Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai - külső, felkért tanácsadók. Felelős: Családsegítő
6. Partnerek	- RNÖ - Hajdúsámsoni Mikrotérési Szociális Szolgálat és - Nyíradonyi Mikrotérési Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai - külső, felkért tanácsadók
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Eladósodott családok felkutatása, kapcsolatfelvétel - Határidő: 2013. 11. 30. - Tanácsadó szervvel kapcsolat felvétel, szerződés kötése - Határidő: 2013. 11. 30. - évente legalább két alkalommal a tanácsadás megszervezése a célcsoportok számára - Határidő: először 2014. június 30-ig, ezután félévente
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Ismertté válnak az eladósodott családok és eladósodottságuk okai - A félévente szervezett tájékoztatókon/képzéseken legalább 10 fő vesz részt az érintett körből - A képzések eredményeként folyamatosan csökken az eladósodott családok száma legalább a képzéseken részt vevők közül 1-2 család esetén
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Nem vesznek részt a szervezett tréningeken - Az életvezetési, gazdasági tanácsadás ellenére sem tudnak kikerülni a családok az adósságcsapdákból - az önkormányzat a különféle szociális támogatásokkal enyhíti a családok anyagi gondjait

10.Szükséges erőforrások	A technikai eszköz háttért a Polgármesteri Hivatal biztosítja (számítógép, papír, írószer, másolás)
--------------------------	---

1. Intézkedés címe:	4. RNÖ segítségével adatgyűjtés, felvilágosítás, jogi, életvezetési tanácsadás megszervezése
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A mélyszegénységben vagy szegregátumokban élő roma lakosságról nincs adat
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- a szegregátumokban élő romákról pontos adatbázis készítése, - jogi, életvezetési tanácsadás szervezése számukra - ismereteik gyarapításával képessé válnak ügyeik hatékonyabb intézésére - az életvezetési tanácsok elfogadásával, betartásával javulnak életkörülményeik
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a HEP Fórum munkacsoportjával és az RNÖ-vel adatbázis létrehozása, - jogi, életvezetési tanácsadás megszervezése a szociális intézményekben évente legalább két alkalommal
5. Résztvevők és felelős	- RNÖ - Hajdúsámsoni Mikrotérési Szociális Szolgálat és - Nyíradonyi Mikrotérési Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai - külső, felkért tanácsadók. Felelős: RNÖ elnök, elnökhelyettes M.Sz.Sz. vezetője
6. Partnerek	- RNÖ - Hajdúsámsoni Mikrotérési Szociális Szolgálat és - Nyíradonyi Mikrotérési Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai - külső, felkért tanácsadók, tréner
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 09. 30. - A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2013. 10. 31. - Külső tanácsadó szervvel kapcsolat felvétel, szerződés kötése Határidő: 2013. november 30. - évente legalább két alkalommal a tanácsadás megszervezése a célcsoportok számára: Határidő: 2014. június 30-ig, és azt követően félévente - Életvezetési klub(ok) létrehozása és folyamatos működtetése az érintett célcsoport tagjaiból, tanulás és minta adás céljából Határidő: 2014. december 31. - Pályázati forrás keresése a klub hatékony működtetése érdekében Határidő: 2014. december 31.
8. Eredményességi mutatók és annak	- Ismertté válnak a mélyszegénységben vagy szegregátumokban élő romák adatai

dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Ismertté válnak a problémáik, amelyekhez segítségre van szükségük - Részt vesznek a jogi, életvezetési tanácsadásokon, - Klub formájában működnek tovább mint adóként a célcsoport tagjai felé
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- a tanácsadásra, támogatásra nem lesz fogadókészség, - az elindított klub nem tud eredményesen működni anyagi erőforrások hiányában - nagyobb nyilvánosságot kell biztosítani a tanácsadáshoz való hozzáférésről
10. Szükséges erőforrások	A technikai eszköz háttért a Polgármesteri Hivatal biztosítja (számítógép, papír, írószer, másolás), pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	5. Hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának segítése a SIKK Egyesület közreműködésével, a helyi lehetőségek felmérésével a foglalkoztatottság növelése, közfoglalkoztatásba bevonás
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Foglalkoztatáshoz hozzáférésről sok a hiányzó adat
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- Hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáról adatbázis készítése, közfoglalkoztatásba bevonás - Közfoglalkoztatási programok indításakor oda kell figyelni arra, hogy a hátrányos helyzetű családokból minél nagyobb számban kerüljenek be
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- helyi vállalkozások/cégek/hivatalok/intézmények kérdőíves megkeresése munkaerő igény felmérése céljából - adatbázis létrehozása a helyi munkavállalási lehetőségekről - munkanélküli lakosoktól információgyűjtés szakképzettségről, munkatapasztalatról annak érdekében, hogy egy munkaerő kereslet kínálat adatbázis jöhessen létre - adatbázis létrejötte esetén annak folyamatos karbantartása, a hozzáférés biztosítása, propagálása - helyi munkaerő közvetítés megszervezése
5. Résztvevők és felelős	- RNÖ - SIKK Egyesület, - Polgármesteri Hivatal Szociális és Gyámügyi Iroda - Városfejlesztési és Műszaki Iroda, - Munkaügyi Központ Felelős: szociális irodavezető
6. Partnerek	- RNÖ - SIKK Egyesület, - Polgármesteri Hivatal Szociális és Gyámügyi Iroda - Városfejlesztési és Műszaki Iroda, Munkaügyi Központ
7. Határidő(k) pontokba szedve	- kérdőív elkészítése és a célcsoportokhoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 12. 31. - a beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2014. 03. 31. - informatikai háttér megteremtése, honlap létrehozása, Határidő: 2014. 06. 30. - helyi munkaerő közvetítés megszervezése Határidő: 2015. december 31.
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon),	- a létrehozott adatbázisok elősegítik a helyi foglalkoztatásban a kereslet – kínálat egyensúlyát - több hátrányos helyzetű kapcsolódik be a foglalkoztatásba - az elkövetkező években emelkedik a hátrányos helyzetűek foglalkoztatási aránya

valamint fenntarthatósága	
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- a településen működő vállalkozásoknak nem növekszik a munkaerő igénye, - nem növekszik helyben a foglalkoztatás, - nem áll elégséges forrás rendelkezésre a közfoglalkoztatás nagyobb mértékű kiterjesztéséhez, - továbbra is a szociális ellátó rendszerben maradnak az érintettek
10.Szükséges erőforrások	Humánerőforrás, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	6. Rendőrség fejlesztése, bővített kmb. csoport, vagy rendőrőrs létesítéséhez önkormányzati épület biztosítása a jelenlegi, vagy másik épület felújításával pályázati forrásból
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A közrend- közbiztonsági helyzet egyre romló tendenciát mutat
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- Közbiztonság javítása, bűnmegelőzés - A rendőrség megfelelő elhelyezése érdekében önkormányzati épület biztosítása a jelenlegi, vagy másik épület felújításával pályázati forrásból
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- kapcsolattartás a Rendőrkapitánysággal, - fejlesztés kezdeményezése, - pályázati források keresése - pályázat elnyerésétől számított 1 éven belül a fejlesztés megvalósítása
5. Részrtvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető
6. Partnerek	- Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda - Rendőrség
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Pályázati források figyelemmel kísérése - Határidő: folyamatos - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Határidő: pályázati kiírásban meghatározott határidőben - Pályázatok megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) - Határidő: elnyert pályázat esetén a támogatási szerződés szerinti határidőre
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Megtörténik az épület felújítás vagy építés, - Kedvezőbbek lesznek a rendőrség elhelyezési körülményei - nő a helyi rendőrségi létszám - a rendőri jelenlét bűnmegelőzési szerepe folyamatosan növekszik a városban - csökken az elkövetett bűncselekmények száma
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	nem lesz pályázati forrás és a fejlesztés nem valósul meg az önkormányzat saját erőből korszerűsíti a meglévő épületet lassabb ütemben
10. Szükséges erőforrások	Pénzügyi forrás megteremtése pályázattal

1. Intézkedés címe:	7. A felnőtt képzés keretében a 8 általános iskolai végzettség megszerzésének biztosítása a munkavállalási esélyek javítása érdekében
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A felnőtt lakosság körében a 8 általános iskolai végzettség hiánya akadályozza a munkavállalást
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- Felmérés készítése, hogy hányan nem rendelkeznek 8 általános iskola végzettséggel - Képzés megszervezéséhez partner keresése - képzés lebonyolítása - a felmérés szerinti létszám legalább 20 %-a rendelkezzen 8 általános iskolai végzettséggel
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Általános iskolai felnőttképzésre vonatkozó igény felmérése, - képző intézmény, szervezet megkeresése, - szerződéskötés - a célcsoport megszervezése - képzés lebonyolítása
5. Résztevők és felelős	Jogi- Szervezési Iroda Felelős: közoktatási, közművelődési referens
6. Partnerek	Jogi- Szervezési Iroda Képző Szervezetek
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 11. 30. - A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2014. 01. 31. - Képző szervvel kapcsolat felvétel, szerződés kötése Határidő: 2013. november 30. - Képzés lebonyolítása Határidő: 2015. június 30-ig
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Ismertté válik, hogy hányan vannak 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek - Megtörténik a kapcsolat felvétel a képzést végző szervvel - A képzés lebonyolítása - Eredmény, hogy a felmérés szerinti létszám legalább 20 %-a rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem veszik igénybe a felnőttek az általános iskolai képzési lehetőséget - erőteljes propagandát kell kifejteni, meg kell találni a motivációt, támogatásokkal a képzésen való részvételt
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	8. Tanfolyami OKJ-s képzések megszervezésével a munkavállalási esélyek javítása
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Sok a szakképzetlen potenciális munkavállaló
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- felmérés készítése, hogy hány fő akar és milyen szakképzettséget szerezni - képzés megszervezéséhez partner keresése - képzés lebonyolítása - a felmérés szerinti létszám legalább 20 %-a szerezzon szakképzettséget
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a szakképzésre (OKJ-s, stb.) vonatkozó igény felmérése, - képző intézmény, szervezet felkutatása, - szerződéskötés - a célcsoport megszervezése - a képzés lebonyolítása
5. Résztvevők és felelős	Jogi-Szervezési Iroda Felelős: közoktatási, közművelődési referens
6. Partnerek	képző szervek
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 11. 30. - A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2014. 01. 31. - Képző szervvel kapcsolat felvétel, szerződés kötése Határidő: 2013. november 30. - Képzés lebonyolítása Határidő: 2015. június 30-ig
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Rendelkezésre áll az igény arra vonatkozóan, hogy hányan és milyen jellegű szakképesítést kívánnak megszerezni, - Megtörténik a kapcsolatfelvétel a megfelelő képző szervvel - a célcsoport megszervezése - a felmérés szerinti létszám legalább 20 %-a megszerzi a szakképzettséget, ezáltal nő a szakképzett munkavállalók elhelyezkedési esélye
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem veszik igénybe a szakképzési lehetőséget - erőteljes propagandát kell kifejteni, meg kell találni a motivációt, támogatásokkal a képzésen való részvételre
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	9. Pályázati források keresése önálló művelődési ház építésére
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincs önálló közösségi szintér a városban a kulturális és egyéb közösségi tevékenységekhez
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- Önálló művelődési ház felépítése - pályázati források keresése - nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása - az új közösségi szintér létrehozásával a kulturális, közművelődési igények magasabb szintű kielégítésére nyílik meg a lehetőség
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Pályázati források figyelemmel kísérése - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
5. Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető
6. Partnerek	
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Pályázati források figyelemmel kísérése - Határidő: folyamatos - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Határidő: a pályázati kiírásban meghatározott határidőben - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Az önálló művelődési ház megépül - Az önálló közösségi tér kialakításával méltó kulturálódási körülmények és lehetőségek állnak a lakosok rendelkezésére
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	nem lesz pályázati forrás az önkormányzat továbbra is a meglévő épületekben biztosítja a kulturális, közművelődési feladatok ellátását
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	10. Pályázati források keresése városi sportcsarnok és uszoda építésére
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A sportolás városi szintű tárgyi feltételei hiányoznak
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Városi sportcsarnok és uszoda felépítése - pályázati források keresése - nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása - a sportcsarnok és uszoda létrehozásával a város lakosságának sportolási igényei kielégítésére nyílik meg a lehetőség
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Pályázati források figyelemmel kísérése - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
5. Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető
6. Partnerek	
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Pályázati források figyelemmel kísérése - Határidő: folyamatos - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Határidő: a pályázati kiírásban meghatározott határidőben - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- A város sportcsarnok és uszoda megépül - A sportlétesítmények hozzájárulnak a versenysport és a szabadidősport gyakorlásához, a lakosok egészséges életmódjához
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem lesz pályázati forrás - az önkormányzat továbbra is a meglévő helyszíneken biztosítja a sportolási lehetőségeket, a meglévőket korszerűsíti, újítja fel a rendelkezésre álló saját forrásból
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	11. Pályázati források keresése a 4. háziiorvosi szolgálat kialakítására
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A lakosságszámhoz viszonyítva nem elég a 3 felnőtt háziiorvosi körzet
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A 4. háziiorvosi szolgálat kialakítása új orvosi rendelő építésével vagy meglévő korszerűsítésével
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Pályázati források figyelemmel kísérése - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
5. Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető
6. Partnerek	háziorvosok
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Pályázati források figyelemmel kísérése - Határidő: folyamatos - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Határidő: a pályázati kiírásban meghatározott határidőben - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Kialakításra kerül a 4. háziiorvosi körzet - Javulnak az egészségügyi ellátás feltételei, - javul az ellátottak életminősége a korszerű egészségügyi szolgáltatás nyújtásával
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem lesz pályázati forrás, - az önkormányzat a meglévő, rendelkezésre álló épületben alakítja ki a 4. háziiorvosi rendelőt újítja fel a rendelkezésre álló saját forrásból
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	12. Intézményi gyermekvédelmi munka megerősítése, köznevelési, gyermekvédelmi szakemberek, családsegítő szakembereinek együttműködése érdekében rendszeresen egyeztető megbeszélések szervezése
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Magas a veszélyeztetett gyermekek száma
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- A veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése - a szakemberek összefogása és rendszeres egyeztetések tartása, beavatkozási területek meghatározása - a veszélyeztetett gyermekek családjával folyamatos kapcsolattartás, - a gyermekek problémáinak figyelemmel kísérése, kezelése
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a szakemberek összefogása és rendszeres egyeztetések tartása, beavatkozási területek meghatározása - a veszélyeztetett gyermekek családjával folyamatos kapcsolattartás, - a gyermekek problémáinak figyelemmel kísérése, kezelése
5. Részrtvevők és felelős	- Szociális és Gyámügyi Iroda - köznevelési intézmények vezetői, - Hajdúsámsoni Mikrotérési Szociális Szolgálat és - Nyíradonyi Mikrotérési Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai - külső, felkért tanácsadók Felelős: szociális irodavezető
6. Partnerek	- Szociális és Gyámügyi Iroda - köznevelési intézmények vezetői, - Hajdúsámsoni Mikrotérési Szociális Szolgálat és - Nyíradonyi Mikrotérési Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai - külső, felkért tanácsadók
7. Határidő(k) pontokba szedve	- a szakemberek összefogása és rendszeres egyeztetések tartása, beavatkozási területek meghatározása Határidő: évente, minden évben március 31-ig - a veszélyeztetett gyermekek családjával folyamatos kapcsolattartás, Határidő: folyamatos - a gyermekek problémáinak figyelemmel kísérése, kezelése Határidő: folyamatos
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Kimutathatóan kevesebb lesz a veszélyeztetett gyermekek száma - A veszélyeztetett gyermeklétszám csökkenő tendenciát mutat
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem jön létre az egyeztető fórum a szakemberek között, vagy nem kellő hatékonysággal működik az egyeztető fórum, - az érintett partnerek számonkérése évente a gyermekvédelmi

	tevékenység végrehajtásáról szóló beszámolás során
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, technikai eszköztár, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	13. A HH-s és HHH-s gyermekek szüleinek felvilágosítása, a szülők személyre szabott tájékoztatása a kedvezményes illetve ingyenes étkezésről
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A kedvezményesen, ill. ingyen étkezők száma elmarad a hátrányos, ill. a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámától
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A kedvezményesen, ill. ingyen étkező HH-s, HHH-s gyermekek számának közelítése
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Szülők írásbeli, szóbeli tájékoztatása az aktuális tudnivalókról a HH-s, HHH-s nyilvántartás és az étkezési kedvezmények összefüggésében
5. Résztevők és felelős	Szociális és Gyámügyi Iroda köznevelési intézmények vezetői, Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai Felelős: szociális irodavezető, gyermekjóléti szolgálat vezetője, családsegítő
6. Partnerek	Szociális és Gyámügyi Iroda köznevelési intézmények vezetői, Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai
7. Határidő(k) pontokba szedve	2013. szeptember 30. és évente folyamatosan, valamint minden év szeptember 30.
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- A kedvezményesen, ill. ingyen étkező HH-s HHH-s gyermekek száma kisebb mértékben tér el - A szülők egyre többen veszik igénybe a hátrányos helyzetükből adódó gyermekétkeztetési kedvezményeket a tanév/nevelési év során, valamint az ingyenes nyári gyermekétkeztetést, legalább a gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermekek 30-50 %-a
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- A felvilágosítás ellenére sem veszik igénybe az ingyenes étkezést, nem íratják be a gyerekeket napközibe/ nem igénylik a nyári gyermekétkeztetést - Hatékony tájékoztatási, meggyőzési módszer alkalmazása a szülők felé
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, technikai eszköz háttér, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	14. Pályázati források keresése óvodai épület bővítésre, korszerűsítésre, felújításra
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nem lesz elégséges óvodai férőhely 2014. szeptember 1-re
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- Óvodaépület kialakítása, bővítése, korszerűsítése, felújítása - A meglévő, rendelkezésre álló épületállomány feltérképezése, - Legalább 3 csoportszoba és kiszolgáló helyiségek kialakítása érdekében pályázati források keresése,
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Pályázati források figyelemmel kísérése - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
5. Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető
6. Partnerek	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda, Eszterlánc Óvoda, Iskolafenntartó
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése - Határidő: folyamatos - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Határidő: a pályázati kiírásban meghatározott határidőben - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Minden 3 éves korú gyermek óvodai felvételére lehetőség nyílik a településen - Egyenlő eséllyel részesülhet óvodai ellátásban minden 3 éves korú gyermek
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem lesz óvodabővítésre pályázati forrás, - az önkormányzat saját erőforrások kiaknázásával oldja meg a férőhely problémát anyagi lehetőségei függvényében ütemezetten
10. Szükséges erőforrások	Humánerőforrás, technikai eszközháttér, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	15. A nők TÁMOP 5.3.8-B projektben való részvételének biztosítása
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A nők munkaerőpiaci helyzetéről, helyi munkavállalási lehetőségeiről nincs adat
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- a településen élő nők munkaerőpiaci helyzetéről adatbázis készítése, - bekapcsolódás a TÁMOP 5.3.8-B projektbe, képző szervvel kapcsolat felvétel - javulnak a nők foglalkoztatási esélyei
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- a HEP Fórum munkacsoportjával adatbázis létrehozása, - a Képző szervezettel kapcsolat felvétel, szerződés kötése - motiváló képzések szervezése, - támogató szolgáltatások nyújtása érdekében partneri együttműködés
5. Résztvevők és felelős	TKKI Munkaügyi Központ Felelős: Jegyző
6. Partnerek	TKKI Munkaügyi Központ
7. Határidő(k) pontokba szedve	- a HEP Fórum munkacsoportjával adatbázis létrehozása, Határidő: 2013. december 31. - a Képző szervezettel kapcsolat felvétel, szerződés kötése 2013. szeptember 1. - motiváló képzések szervezése, támogató szolgáltatások nyújtása érdekében partneri együttműködés Határidő: 2014. szeptember 1.
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Munkaerő piacról kiszorult vagy álláskereső nők munkavállalási esélyei nagyobbak lesznek - Munkaerő-piaci kereslet és kínálat hatékonyabb összekapcsolása a projekt által - A foglalkoztatásba való bevonás vizsgálata két évente
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- Nem lesz elég érdeklődés a projektben való részvételre - Tudnak-e hatékonyan működni a helyi vállalkozások, lesz-e munkaerő igényük - Hatékony felvilágosító munkával motiválni a képzésen, tréningen való részvételre az érintetteket - az önkormányzatnak továbbra is a közfoglalkoztatás biztosítása marad az eszköze a helyi foglalkoztatási gondok enyhítésére
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	16. A potenciálisan veszélyeztetett nők felvilágosítása, jogairól, tájékoztatás lehetőségeiről
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A rendőrség éves beszámolójából kiderül, hogy családon belüli erőszak jelen van a városban, és feltételezhető, hogy sokan nem ismerik a törvényes lehetőségeiket, jogukat
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- A nők ismerjék meg jogukat, lehetőségeiket, merjenek segítséget kérni a hatóságoktól, illetékes szervektől - Felvilágosító, tanácsadó fórumok szervezése az érintettek részére évente legalább egy alkalommal - A felvilágosítás eredményeként megtanulják a probléma kezelését, csökken a családon belüli erőszak
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Az előadások időpontjának széleskörű hirdetése, plakátolása - Felvilágosító, tanácsadó fórum megtartása - Az érintettek köréből szükséglet esetén klub szervezése a hasonló gondokkal küzdők mentorálására
5. Résztvevők és felelős	Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai, Rendőrség Felelős: Hs. Fejlesztésért Közalapítvány Kuratórium Elnöke
6. Partnerek	Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai, Rendőrség
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Az előadások időpontjának széleskörű hirdetése, plakátolása Határidő: 2014. március 31. és ezt követően évente - Felvilágosító, tanácsadó fórum megtartása Határidő: 2014. június 30-ig és ezt követően évente - Az érintettek köréből - szükséglet esetén - klub szervezése a problémák megbeszélésére a hasonló gondokkal küzdők mentorálására - Határidő: igénytől függően
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Egyre több nő ismeri meg jogait, lehetőségeit az adott probléma kezelése kapcsán, mert részt vesznek a felvilágosító előadásokon, tréningeken - Csökken a családon belüli erőszak, mert jogaik érvényesítése érdekében nők megteszik a szükséges intézkedéseket
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem jelennek meg érdektelenség miatt az előadásokon, tréningeken, nem ismerik meg jogukat, lehetőségeiket, nem csökken a családon belüli erőszak, mert nem lépnek fel ellene az érintettek - hatékony tájékoztatási, meggyőzési módszer alkalmazása
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, technikai eszközháttér, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	17. Az idősök körében kérdőíves adatgyűjtéssel tájékozódás életkörülményeiről, megélhetésükről, egészségügyi és szociális helyzetükről, igényeiről, majd az igények ismeretében a tennivalók meghatározása
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Nincsenek konkrét adatok az idősök életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetükre, igényeikre vonatkozóan
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- Naprakész, pontos adatok legyenek az idősök életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére és vonatkozóan - Igényfelmérés szükséges a további tennivalók meghatározásához - Az igényfelmérést követően a HEP Munkacsoport összeállítja a javasolt intézkedéseket
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- adatbázis létrehozása az idősök életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális helyzetére, igényeire vonatkozóan, - egyidejűleg az időskorúak tájékoztatása a helyben igénybe vehető szociális ellátási formákról, igényfelmérés - igények ismeretében a szükséges intézkedésekre javaslat, intézkedési terv összeállítása
5. Résztvevők és felelős	Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat RNÖ Felelős: Hs.M.Sz.Sz. vezetője
6. Partnerek	Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat RNÖ
7. Határidő(k) pontokba szedve	- A HEP Fórum munkacsoportjával, a szociális intézményekkel, egyházakkal adatbázis létrehozása, Határidő: 2013. október 31. - időskorúak tájékoztatása a helyi igénybe vehető szociális ellátási formákról, igényfelmérés Határidő: 2013. október 31. - Igények ismeretében a szükséges intézkedésekre javaslat, intézkedési terv összeállítása 2014. június 30-ig
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Ismertté válnak az idősökkel kapcsolatos adatok, - az érintettek legalább 50 %-a ad választ a feltett kérdésekre - meghatározhatóak a további tennivalók
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- az idősök elzárkóznak az adatszolgáltatástól, - hatékony tájékoztatási, meggyőzési módszer alkalmazása
10. Szükséges erőforrások	A technikai eszközháttért a Polgármesteri, Hivatal biztosítja (számítógép, papír, írószer, másolás)

1. Intézkedés címe:	18. Adatgyűjtés, a fogyatékossgal élők szükségleteinek felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A különböző fogyatékossgal élők számáról nincs adat
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- Nincsenek konkrét adatok a különféle fogyatékossgal élőkről ezért adatgyűjtés, felmérés céljából kapcsolat felvétel a megyei érdekvédelmi szervezetekkel, - A különféle fogyatékossgal élők szükségleteiről tájékozódás - A szükségletek ismeretében Intézkedési terv kidolgozása
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- adatgyűjtés a különféle érdekvédelmi szervezetektől, - a szükségletek megismerése után Intézkedési Terv kidolgozása
5. Résztvevők és felelős	Érdekvédelmi szervezetek Felelős: Mozgáskorlátozottak Egyesülete helyi megbízottja
6. Partnerek	Érdekvédelmi szervezetek
7. Határidő(k) pontokba szedve	- adatgyűjtés a különféle érdekvédelmi szervezetektől, - Határidő: 2013. december 31. - a szükségletek megismerése után Intézkedési Terv kidolgozása, Határidő: 2014. március 31.
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	- Ismertté válnak a különféle fogyatékossgal élőkkel kapcsolatos információk - Meghatározásra kerülnek a szükséges tennivalók Intézkedési Terv összeállításával
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem lesznek együttműködőek a fogyatékossgal élők - megyei érdekvédelmi szervezetekkel kapcsolat felvétel
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, pályázati forrás

1. Intézkedés címe:	19. Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.
2. Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan
3. Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	- A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása az önkormányzatnál és intézményeinél - Felmérés készítése az akadálymentesítettségről az önkormányzati épületekben - Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek (tájékoztatók, indukciós hurok, hangos térkép, jelnyelv) helyi igénynek megfelelő használata -
4. Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	- Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
5. Résztvevők és felelős	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető
6. Partnerek	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda
7. Határidő(k) pontokba szedve	- Felmérés készítése az akadálymentesítettségről az önkormányzati épületekben Határidő: 2013. szeptember 30. - Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése - Határidő: folyamatos - Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről - Határidő: a pályázati kiírásban meghatározott határidőben - Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint
8. Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Akadálymentesített középületek lesznek a településen Érvényesül a fogyatékkal élők esélyegyenlősége Egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása és fenntartása a szolgáltatások igénybevételéhez Folyamatos karbantartása az akadálymentesítést biztosító eszközöknek
9. Kockázatok és csökkentésük eszközei	- nem lesz pályázati kiírás - az önkormányzat fokozatosan saját forrás biztosításával fontossági sorrend felállításával oldja meg az akadálymentesítést
10. Szükséges erőforrások	Humán erőforrás, technikai eszközháttér, pályázati forrás

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés és következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										

1	1. TÁMOP 5.3.8-B projekt által a leghátrányosabb csoportok munkaerőpiaci esélyeinek növelése érdekében motiváló képzések és támogató szolgáltatásokon részvétel biztosítása	1. Mélyszegénységben élők számáról, körülményeiről kevés az információ	A település mélyszegénységben élő népességéről pontos, naprakész adatbázis készítése, munkaerőpiaci esélyeik javítása, képzések előkészítése, lebonyolítása	IVS	A HEP Fórum munkacsoportjával és a Képző szervezettel adatbázis létrehozása, majd motiváló képzések szervezése, támogató szolgáltatások nyújtása érdekében partneri együttműködés.	RNÖ SIKK Egyesület Esély Tanoda Alapítvány TKKI Munkaügyi Központ Felelős: Jegyző	Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 07. 31. A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2013. 08. 15. képzés előkészítése,	Munkaerőpiacról kizorult vagy álláskereső mélyszegénységben élők munkavállalási esélyei nagyobbak lesznek, cél, hogy a munkanélküli lakosság száma (kb. 1200 fő) 1-2 éven belül 5-10	Humán erőforrás, pályázati forrás	Munkaerőpiaci kereslet és kínálat hatékonyabb összekapcsolása a projekt által
---	--	--	---	-----	--	--	--	--	-----------------------------------	---

							kapcsolat felvétel a képző szervezetekk el Határidő: 2013. 07. 31. képzések lebonyolítás a Határidő: 2014. 12. 31. helyi munkalehető ségek feltárása érdekében a helyi cégek, vállalkozáso k megkeresése Határidő: 2013.09.30. Helyi Álláslehető égekről helyi internetes felület kialakítása, információk eljuttatása az	%-kal 2-3 éven belül 10-15 %-kal, a program végére (2018-ra) legalább 20 %-kal csökkenjen		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

							érintettekhez Határidő: 2014. 01. 31.			
2	A szegregátumokban élők környezetében infrastrukturális fejlesztés EU-s és hazai pályázati támogatással	Szegregátumokban élők számáról, életfeltételeiről kevés az információ	A szegregátumokban élőkről pontos adatbázis készítése, Információkérés/felmérés, hogy a szegregált lakóköznyezetben milyen infrastrukturális fejlesztéseket tartanak fontosnak az ott élők és rangsorolják azokat Pályázati források keresése/ Fejlesztések előkészítése/ Szükséges döntések meghozatala az	IVS antiszegregációs terv	kérdőív elkészítése, kiküldése az érintettek részére adatbázis létrehozása Pályázati források keresése/ Fejlesztések előkészítése Szükséges döntések meghozatala az önkormányzat részéről Támogatás esetén a fejlesztések megvalósítása	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda RNÖ Felelős: irodavezető	Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 10. 31. A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2013. 11. 30. Pályázati források figyelemmel kísérése Határidő: folyamatos 2018. december 31-ig Pályázatok előkészítése és benyújtásáról	Ismertté válnak a szegregátumokban élők adatai A szegregátumokban élők igényeik felmérésével meghatározhatóak a szükségletek, a további tennivalók Fejlesztési javaslatoknak megfelelően azok előkészítése, a pályázati források feltárása, pályázatok előkészítése, benyújtása és nyertes pályázat esetén annak	A technikai eszközháttért a Polgármesteri Hivatal biztosítja (számítógép, papír, írószer, másolás), pályázati forrás	Javul a szegregátumokban élők életminősége

			önkormányzat részéről Támogatás esetén a fejlesztések megvalósítása				1. döntés a képviselő-testület részéről Pályázatok megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) Határidő: a pályázat elnyerésétől számított 1 év	megvalósítása		
--	--	--	--	--	--	--	--	---------------	--	--

3	3. Gazdálkodási tanácsadás, útmutatás nyújtása személyre szabottan	Az eladósodásról nincs adat	Az előrelátó tervezés, gazdálkodás megismertetése által az adósság csökkenése Az eladósodott családok felkutatása, kapcsolatfelvétel Szakértő tréner keresése, szerződés kötése, fél évente tréningek tartása az érintetteknek az időszak végére a képzések/tréningek eredményeként jobban gazdálkodnak, folyamatosan csökken az adósságuk	IVS	A HEP Fórum munkacsoportjával adatbázis létrehozása. Évente legalább két alkalommal tanácsadás szervezése	RNÖ Hajdúsámsoni Mikrotérsgéi Szociális Szolgálat és Nyíradonyi Mikrotérsgéi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai külső, felkért tanácsadók. Felelős: Családsegítő	Eladósodott családok felkutatása, kapcsolatfelvétel Határidő: 2013. 11. 30. Tanácsadó szervvel kapcsolat felvétel, szerződés kötése Határidő: 2013. 11. 30. évente legalább két alkalommal a tanácsadás megszervezése a célcsoportok számára Határidő: először 2014. június 30-ig, ezután félévente	Ismertté válnak az eladósodott családok és eladósodottságuk okai A félévente szervezett tájékoztatókon/képzéseken legalább 10 fő vesz részt az érintett körből	A technikai eszökháttért a Polgármesteri Hivatal biztosítja (számítógép, papír, írószer, másolás)	A képzések eredményeként folyamatosan csökken az eladósodott családok száma legalább a képzéseken részt vevők közül 1-2 család esetén
---	---	-----------------------------	--	-----	---	--	--	---	---	---

4	4.RNÖ segítségével adatgyűjtés, felvilágosítás, jogi, életvezetési tanácsadás megszervezése	A mélyszegénységben vagy szegregátumokban élő roma lakosságról nincs adat.	a szegregátumokban élő romákról pontos adatbázis készítése, jogi, életvezetési tanácsadás szervezése számukra ismereteik gyarapításával képessé válnak ügyeik hatékonyabb intézésére az életvezetési tanácsok elfogadásával, betartásával javulnak életkörülményeik	IVS antiszegregációs terv	a HEP Fórum munkacsoportjával és az RNÖ-vel adatbázis létrehozása, jogi, életvezetési tanácsadás megszervezése a szociális intézményekben évente legalább két alkalommal	RNÖ Hajdúsámsoni Mikrotérsgéi Szociális Szolgálat és Nyíradonyi Mikrotérsgéi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai külső, felkért tanácsadók. Felelős: RNÖ elnök, elnökhelyettes M.Sz.Sz. vezetője	Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 09. 30. A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2013. 10. 31. Külső tanácsadó szervvel kapcsolat felvétel, szerződés kötése Határidő: 2013. november 30. évente legalább két alkalommal a tanácsadás megszervezése a	Ismertté válnak a mélyszegénységben vagy szegregátumokban élő romák adatai Ismertté válnak a problémáik, amelyekhez segítségre van szükségük Részt vesznek a jogi, életvezetési tanácsadásokon.	A technikai eszközháttért a Polgármesteri Hivatal biztosítja (számítógép, papír, írószer, másolás), pályázati forrás	Klub formájában működnek továbbmintaadóként a célcsoport tagjai felé
---	--	--	---	---------------------------	--	--	--	---	--	--

							célcsoportok számára: Határidő: 2014. június 30-ig, és azt követően félévente Életvezetési klub(ok) létrehozása és folyamatos működtetése az érintett célcsoport tagjaiból, tanulás és minta adás céljából Határidő: 2014. december 31. Pályázati forrás keresése a klub hatékony működtetése érdekében Határidő: 2014. december 31.			
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

5	5.Hátrányos helyzetűek foglalkoztatásának segítése a SIKK Egyesület közreműködésével, a helyi lehetőségek felmérésével a foglalkoztatottság növelése, közfoglalkoztatásba bevonás	Foglalkoztatáshoz hozzáféréssel sok a hiányzó adat	Hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáról adatbázis készítése, közfoglalkoztatásba bevonás Közfoglalkoztatási programok indításakor oda kell figyelni arra, hogy a hátrányos helyzetű családokból minél nagyobb számban kerüljenek be	IVS,Gazdasági Program, Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció	helyi vállalkozások/cégek/hivatalok/intézmények kérdőíves megkeresése munkaerőigény felmérése céljából adatbázis létrehozása a helyi munkavállalási lehetőségekről munkanélküli lakosoktól információgyűjtés szakképzettiségről, munkatapasztalatról annak érdekében, hogy egy munkaerőkereslet kínálat adatbázis jöjjön	RNÖ SIKK Egyesület, Polgármesteri Hivatal Szociális és Gyámügyi Iroda, Városfejlesztési és Műszaki Iroda, Munkaügyi Központ Felelős: szociális irodavezető	kérdőív elkészítése és a célcsoportokhoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 12. 31. a beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2014. 03. 31. informatikai háttér megteremtése, honlap létrehozása, Határidő: 2014. 06 30. helyi munkaerő közvetítés megszervezése Határidő: 2015. december 31.	a létrehozott adatbázisok elősegítik a helyi foglalkoztatásban a kereslet – kínálat egyensúlyát	Humán erőforrás, pályázati forrás	több hátrányos helyzetű kapcsolódik be a foglalkoztatásba, az elkövetkező években emelkedik a hátrányos helyzetűek foglalkoztatási aránya
---	--	--	--	--	---	--	--	---	-----------------------------------	---

					létre adatbázis létrejötte esetén annak folyamatos karbantartás a, a hozzáférés biztosítása, propagálása helyi munkaerő közvetítés megszervezé se					
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

6	Rendőrség fejlesztése, bővített kmb. csoport, vagy rendőrőrs létesítéséhez önkormányzati épület biztosítása a jelenlegi, vagy másik épület felújításával pályázati forrásból	A közrend-közbiztonsági helyzet egyre romló tendenciát mutat	Közbiztonság javítása, bűnmegelőzés A rendőrség megfelelő elhelyezése érdekében önkormányzati épület biztosítása a jelenlegi, vagy másik épület felújításával pályázati forrásból	Rendőrségi beszámolók	Kapcsolattartás a Járási Rendőrkapitánysággal, fejlesztés kezdeményezése, pályázati források keresése, pályázat elnyerésétől számított 1 éven belül a fejlesztés megvalósítása	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Rendőrség Felelős: irodavezető	Pályázati források figyelemmel kísérése Határidő: folyamatos Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről Határidő: pályázati kiírásban meghatározott határidőben Pályázatok megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) Határidő: elnyert pályázat esetén a támogatási	Megtörténik az épület felújítás vagy építés, Kedvezőbbek lesznek a rendőrség elhelyezési körülményei, nő a helyi rendőrségi létszám	Pénzügyi forrás megteremtése pályázattal	a rendőri jelenlét bűnmegelőzési szerepe folyamatosan növekszik a városban, csökken az elkövetett bűncselekmények száma
---	---	--	--	-----------------------	--	---	---	---	--	---

							szerződés szerinti határidőre			
--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------	--	--	--

7	A felnőttképzés keretében a 8 általános iskolai végzettség megszerzésének biztosítása a munkavállalási esélyek javítása érdekében	A felnőtt lakosság körében a 8 általános iskolai végzettség hiánya akadályozza a munkavállalást	Felmérés készítése, hogy hányan nem rendelkeznek 8 általános iskolai végzettséggel Képzés megszervezéséhez partner keresése képzés lebonyolítása a felmérés szerinti létszám legalább 20 %-a rendelkezzen 8 általános iskolai végzettséggel	IVS	Általános iskolai felnőttképzésre vonatkozó igény felmérése, képző intézmény, szervezet megkeresése, szerződéskötés, a célcsoport megszervezése, képzés lebonyolítása	Jogi-Szervezési Iroda Képző Szervezetek Felelős: közoktatási, közművelődési referens	Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 11. 30. A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2014. 01. 31. Képző szervvel kapcsolat felvétel, szerződés kötése Határidő: 2013. november 30. Képzés lebonyolítása Határidő: 2015. június 30-ig	Ismertté válik, hogy hányan vannak 8 általánosnál alacsonyabb végzettségűek Megtörténik a kapcsolat felvétel a képzést végző szervvel A képzés lebonyolítása	Humán erőforrás, pályázati forrás	Eredmény, hogy a felmérés szerinti létszám legalább 20 %-a rendelkezik 8 általános iskolai végzettséggel
---	--	---	---	-----	---	--	---	--	-----------------------------------	--

8	Tanfolyami OKJ-s képzések megszervezésével a munkavállalási esélyek javítása	Sok a szakképzetlen potenciális munkavállaló	felmérés készítése, hogy hány fő akar és milyen szakképzettséget szerezni képzés megszervezéséhez partner keresése képzés lebonyolítása a felmérés szerinti létszám legalább 20 %-a szerezzon szakképzettséget	IVS	a szakképzésről (OKJ-s, stb.) vonatkozó igény felmérése, képző intézmény, szervezet felkutatása, szerződéskötés és a célcsoport megszervezése a képzés lebonyolítása	Jogi-Szervezési Iroda Képző Szervek Felelős: közoktatási, közművelődési referens	Kérdőív elkészítése és a célcsoporthoz történő eljuttatása Határidő: 2013. 11. 30. A beérkezett kérdőívek feldolgozása, az igények összegzése Határidő: 2014. 01. 31. Képző szervvel kapcsolat felvétel, szerződés kötése Határidő: 2013. november 30. Képzés lebonyolítása Határidő: 2015. június 30-ig	Rendelkezésre áll az igény arra vonatkozóan, hogy hányan és milyen jellegű szakképesítést kívánnak megszerezni, Megtörténik a kapcsolatfelvétel a megfelelő képző szervvel a célcsoport megszervezése	Humán erőforrás, pályázati forrás	a felmérés szerinti létszám legalább 20 %-a megszerzi a szakképzettséget, ezáltal nő a szakképzett munkavállalók elhelyezkedési esélye
---	---	--	--	-----	--	--	---	---	-----------------------------------	--

9	Pályázati források keresése önálló művelődési ház építésére	Nincs önálló közösségi szintér a városban a kulturális és egyéb közösségi tevékenységeihez	Önálló művelődési ház felépítése pályázati források keresése nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása az új közösségi szintér létrehozásával a kulturális, közművelődési igények magasabb szintű kielégítésére nyílik meg a lehetőség	IVS, Közművelődési koncepció	Pályázati források figyelemmel kísérése Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető	Pályázati források figyelemmel kísérése Határidő: folyamatos Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről Határidő: a pályázati kiírásban meghatározott határidőben Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésbe	Az önálló művelődési ház megépül	Humán erőforrás, pályázati forrás	Az önálló közösségi tér kialakításával méltó kulturálódási körülmények és lehetőségek állnak a lakosok rendelkezésére
---	--	--	--	------------------------------	--	---	---	----------------------------------	-----------------------------------	---

							n foglalt határidő szerint			
--	--	--	--	--	--	--	----------------------------------	--	--	--

10	Pályázati források keresése városi sportcsarnok és uszoda építésére	A sportolás városi szintű tárgyi feltételei hiányoznak	Városi sportcsarnok és uszoda felépítése pályázati források keresése nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása a sportcsarnok és uszoda létrehozásával a város lakosságának sportolási igényei kielégítésére nyílik meg a lehetőség	IVS, Sportkonceptió	Pályázati források figyelemmel kísérése Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős: irodavezető	Pályázati források figyelemmel kísérése Határidő: folyamatos Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről Határidő: a pályázati kiírásban meghatározott határidőben Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésbe	A város sportcsarnok és uszoda megépül	Humán erőforrás, pályázati forrás	A sportlétesítmények hozzájárulnak a versenysport és a szabadidősport gyakorlásához, a lakosok egészséges életmódjához
----	--	--	---	---------------------	--	---	--	--	-----------------------------------	--

							n foglalt határidő szerint			
11	Pályázati források keresése a 4. háziiorvosi szolgálat kialakítására	A lakosságszám hoz viszonyítva nem elég a 3 felnőtt háziiorvosi körzet	A 4. háziiorvosi szolgálat kialakítása új orvosi rendelő építésével, vagy meglévő korszerűsítésével	IVS	Pályázati források figyelemmel kísérése Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Háziiorvosok Felelős: irodavezető	Pályázati források figyelemmel kísérése Határidő: folyamatos Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről Határidő: a pályázati kiírásban meghatározó	Kialakításra kerül a 4. háziiorvosi körzet. Javulnak az egészségügyi ellátási feltételei.	Humán erőforrás, pályázati forrás	Javul az ellátottak életminősége a korszerű egészségügyi szolgáltatás nyújtásával.

					(közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint		tt határidőben Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint			
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

II. A gyermekek esélyegyenlősége

12	Intézményi gyermekvédelmi munka megerősítése, köznevelési, gyermekvédelmi szakemberek, családsegítő szakemberei együttműköd	Magas a veszélyeztetett gyermekek száma	A veszélyeztetett gyermekek számának csökkentése a szakemberek összefogása és	Közoktatási esélyegyenlőségi terv, Szociális Szolgáltatástervezési koncepció Közoktatási feladatellátási intézményhálózat-	a szakemberek összefogása és rendszeres egyeztetések tartása, beavatkozási területek meghatározása	Szociális és Gyámügyi Iroda köznevelési intézmények vezetői, Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és Nyíradonyi	a szakemberek összefogása és rendszeres egyeztetések tartása, beavatkozási területek meghatározása	Kimutathatóan kevesebb lesz a veszélyeztetett gyermekek száma	Humán erőforrás, technikai eszköztár, pályázati forrás	A veszélyeztetett gyermeklétszám csökkenő tendenciát mutat
----	--	---	---	--	--	--	--	---	--	--

	ése érdekében rendszeresen egyeztető megbeszélése k szervezése		rendszeres egyeztetések tartása, beavatkozási területek meghatározá sa a veszélyeztet ett gyermek családjaival folyamatos kapcsolattart ás, a gyermek problémáina k figyelemmel kísérése, kezelése	működtetési és fejlesztési terv	sa a veszélyeztet ett gyermek családjaival folyamatos kapcsolattart ás, a gyermek problémáina k figyelemmel kísérése, kezelése	Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai külső, felkért tanácsadók Felelős: szociális irodavezető	sa Határidő: évente, minden évben március 31-ig a veszélyeztet ett gyermek családjaival folyamatos kapcsolattart ás, Határidő: folyamatos a gyermek problémáina k figyelemmel kísérése, kezelése Határidő: folyamatos			
13	A HH-s és a HHH-s gyermekek szüleinek felvilágosítása, szülők személyre szabott tájékoztatása a kedvezményes ill. ingyenes	A kedvezményesen, ill. ingyen étkezők száma elmarad a hátrányos, ill. a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek létszámától	A kedvezményesen, ill. ingyen étkező HH-s, HHH-s gyermekek számának közelítése	Közüktatási esélyegyenlőségi terv, Szociális Szolgáltatástervezési koncepció Közüktatási feladatellátási, intézményhálózat-működtetési	Szülők írásbeli, szóbeli tájékoztatása az aktuális tudnivalókról a HH-s, HHH-s nyilvántartás és az étkezési kedvezmények összefüggésé	Szociális és Gyámügyi Iroda köznevelési intézmények vezetői, Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és Nyíradonyi Mikrotérségi	2013. szeptember 30. és évente folyamatos, valamint minden év szeptember 30.	A kedvezményesen, ill. ingyen étkező HH-s HHH-s gyermekek száma kisebb mértékben tér el	Humán erőforrás, technikai eszköz háttér, pályázati forrás	A szülők egyre többen vesznek igénybe a hátrányos helyzetükből adódó gyermekétkeztetési kedvezményeket a tanév/nevelé

	étkezésről			és fejlesztési terv	ében	Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai Felelős: szociális irodavezető, gyermekjóléti szolgálat vezetője, családsegítő				si év során, valamint az ingyenes nyári gyermekétke- ztetést, legalább a gyermekvéd elmi támogatásba n részesülő gyermek 30-50 %-a
14	Pályázati forrás keresése óvodai épület bővítésre, korszerűsítés re, felújításra	Nem lesz elégésséges óvodai férőhely 2014. szeptember 1- jére.	Óvodaépület kialakítása, bővítése, korszerűsítés se, felújítása A meglévő, rendelkezésr e álló épületállomá ny feltérképezés se, Legalább 3 csoportszob a és kiszolgáló helyiségek kialakítása érdekében pályázati források	Gazdasági Program, IVS	Pályázati források figyelemmel kísérése Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő- testület részéről Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítá sa (közbeszerz ési eljárások lefolytatása,	Polgármesteri Hivatal Városfejleszt ési és Műszaki Iroda, Eszterlánc Óvoda, Iskolafenntart ó Felelős: irodavezető	Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése Határidő: folyamatos Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő- testület részéről Határidő: a pályázati kiírásban meghatározott határidőben Nyertes	Minden 3 éves korú gyermek óvodai felvételére lehetőség nyílik a településen	Humán erőforrás, technikai eszközháttér, pályázati forrás	Egyenlő eséllyel részesülhet óvodai ellátásban minden 3 éves korú gyermek

			keresése		kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint		pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint			
--	--	--	----------	--	---	--	--	--	--	--

III. A nők esélyegyenlősége

15	A nők TÁMOP 5.3.8-B projektben való részvételének biztosítása	A nők munkaerőpiaci helyzetéről, helyi munkavállalási lehetőségeiről nincs adat	A településen élő nők munkaerőpiaci helyzetéről adatbázis készítése, bekapcsolódás a TÁMOP 5.3.8-B projektbe, képző szervvel kapcsolatfelvétel,	IVS	a HEP Fórum munkacsoportjával adatbázis létrehozása, a Képző szervezettel kapcsolat felvétel, szerződés kötése motiváló képzések	TKKI Munkaügyi Központ Felelős: Jegyző	a HEP Fórum munkacsoportjával adatbázis létrehozása, Határidő: 2013. december 31. a Képző szervezettel kapcsolat felvétel,	Munkaerőpiacról kisorult vagy álláskereső nők munkavállalási esélyei nagyobbak lesznek Munkaerőpiaci kereslet és	Humán erőforrás, pályázati forrás	A foglalkoztatásban való bevonás vizsgálata két évente
----	--	---	---	-----	--	---	---	---	-----------------------------------	--

			javulnak a nők foglalkoztatási esélyei		szervezése, támogató szolgáltatások nyújtása érdekében partneri együttműködés		szervezési kötet 2013. szeptember 1. motiváló képzések szervezése, támogató szolgáltatások nyújtása érdekében partneri együttműködés Határidő: 2014. szeptember 1.	kínálat hatékonyabb összekapcsolása a projekt által		
16	A potenciálisan veszélyeztetett nők felvilágosítása a jogaikról, tájékoztatás lehetőségeikről	A rendőrség éves beszámolójából kiderül, hogy családon belüli erőszak jelen van a városban, és feltételezhető, hogy sokan nem ismerik a törvényes lehetőségeiket, jogukat	A nők ismerjék meg jogukat, lehetőségeiket, merjenek segítséget kérni a hatóságoktól, illetékes szervezettől Felvilágosító, tanácsadó fórumok szervezése az érintettek részére		Az előadások időpontjainak széleskörű hirdetése, plakátolása Felvilágosító, tanácsadó fórum megrendezése Az érintettek köréből szükséglet esetén klub szervezése a	Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat és Nyíradonyi Mikrotérségi Szociális Szolgáltató Központ illetékes munkatársai, Rendőrség Felelős: Hs. Fejlesztésért. Közalapítván	Az előadások időpontjainak széleskörű hirdetése, plakátolása Határidő: 2014. március 31. és ezt követően évente Felvilágosító, tanácsadó fórum	Egyre több nő ismeri meg jogait, lehetőségeit az adott probléma kezelése kapcsán, mert részt vesznek a felvilágosító előadásokon, tréningeken	Humán erőforrás, technikai eszköz háttér, pályázati forrás	Csökken a családon belüli erőszak, mert jogaik érvényesítése érdekében a nők megteszik a szükséges intézkedéseket

			évente legalább egy alkalommal A felvilágosítás eredményeként megtanulják a probléma kezelését, csökken a családon belüli erőszak		hasznos gondokkal küzdők mentorálására	y Kuratórium Elnöke	megtartása Határidő: 2014. június 30-ig és ezt követően évente Az érintettek köréből - szükséglet esetén - klub szervezése a problémák megbeszélésére a hasznos gondokkal küzdők mentorálására Határidő: igénytől függően			
--	--	--	--	--	--	---------------------	--	--	--	--

IV. Az idősek esélyegyenlősége

17	Az idősek körében kérdőíves adatgyűjtés el tájékoztató életkörülményeiről, megélhetésü	Nincsenek konkrét adatok az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi,	Naprakész, pontos adatok legyenek az idősek életkörülményeire, megélhetésére	IVS	adatbázis létrehozása az idősek életkörülményeire, megélhetésére, egészségügyi, szociális	Hajdúsámsoni Mikrotérségi Szociális Szolgálat RNÖ Felelős: Hs. M.Sz.Sz. vezetője	A HEP Fórum munkacsoportjával, a szociális intézményekkel, egyházakkal adatbázis	Ismertté válnak az idősekkel kapcsolatos adatok, az érintettek legalább 50 %-a ad	A technikai eszközháttérrel a Polgármesteri Hivatal biztosítja (számítógép, papír, írószerszám, másol	meghatározhatóak a további tennivalók
----	---	--	--	-----	---	---	--	---	---	---------------------------------------

	król, egészségügyi és szociális helyzetükről, igényeikről, majd az igények ismeretében a tennivalók meghatározá sa	szociális helyzetükre, igényeikre vonatkozóan	re, egészségügy i, szociális helyzetére és vonatkozóan Igényfelmér és szükséges a további tennivalók meghatározá sához Az igényfelmér ést követően a HEP Munkacso po rt összeállítja a javasolt intézkedések et		helyzetére, igényeire vonatkozóan, egyidejűleg az időskorúak tájékoztatása a helyben igénybe vehető szociális ellátási formákról, igényfelmérés igények ismeretében a szükséges intézkedések re javaslat, intézkedési terv összeállítása		létrehozása, Határidő: 2013. október 31. időskorúak tájékoztatása a helyi igénybe vehető szociális ellátási formákról, igényfelmérés Határidő: 2013. október 31. Igények ismeretében a szükséges intézkedések re javaslat, intézkedési terv összeállítása 2014. június 30-ig	választ a feltett kérdésekre	ás)	
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										

18	Adatgyűjtés, a fogyatékkal élők szükségleteinek felmérése, majd ezt követően a megfelelő intézkedésekkel életfeltételeik javítása	A különböző fogyatékossgal élők számáról nincs adat	Nincsenek konkrét adatok a különféle fogyatékossgal élőkről ezért adatgyűjtés, felmérés céljából kapcsolat felvétel a megyei érdekvédelmi szervezetekkel, A különféle fogyatékossgal élők szükségleteiről tájékozódás A szükségletek ismeretében Intézkedési terv kidolgozása	IVS	adatgyűjtés a különféle érdekvédelmi szervezetektől, a szükségletek megismerése után Intézkedési Terv kidolgozása	Érdekvédelmi szervezetek Felelős: Mozgáskorlátozottak Egyesülete helyi megbízottja	adatgyűjtés a különféle érdekvédelmi szervezetektől, Határidő: 2013. december 31. a szükségletek megismerése után Intézkedési Terv kidolgozása, Határidő: 2014. március 31.	Ismertté válnak a különféle fogyatékkal élőkkel kapcsolatos információk	Humán erőforrás, pályázati forrás	Meghatározásra kerülnek a szükséges tennivalók Intézkedési Terv összeállításával
19	Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek használata, stb.	Igényfelmérés szükséges az akadálymentesítésre vonatkozóan	A fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása az önkormányzat	IVS	Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése Pályázatok előkészítése	Polgármesteri Hivatal Városfejlesztési és Műszaki Iroda Felelős:	Felmérés készítése az akadálymentesítésről az önkormányzat	Akadálymentesített középületek lesznek a településen Érvényesül a	Humán erőforrás, technikai eszközháttér, pályázati forrás	Egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása és fenntartása a

			tnál és intézményeinél Felmérés készítése az akadálymentesítettségről az önkormányzati épületekben Akadálymentesítés, infokommunikációs jelek (tájékoztatók, indukciós hurok, hangos térkép, jelnyelv) helyi igénynek megfelelő használata		és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésben foglalt határidő szerint	irodavezető	ati épületekben Határidő: 2013. szeptember 30. Pályázati lehetőségek figyelemmel kísérése Határidő: folyamatos Pályázatok előkészítése és benyújtásáról döntés a képviselő-testület részéről Határidő: a pályázati kiírásban meghatározott határidőben Nyertes pályázat esetén a beruházás megvalósítása (közbeszerzési eljárások	fogyatékkal élők esélyegyenlősége		szolgáltatások igénybevétele Folyamatos karbantartás a az akadálymentesítést biztosító eszközöknek
--	--	--	--	--	---	-------------	---	-----------------------------------	--	---

							lefolytatása, kivitelező kiválasztása, stb.) a támogatási szerződésbe n foglalt határidő szerint			
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

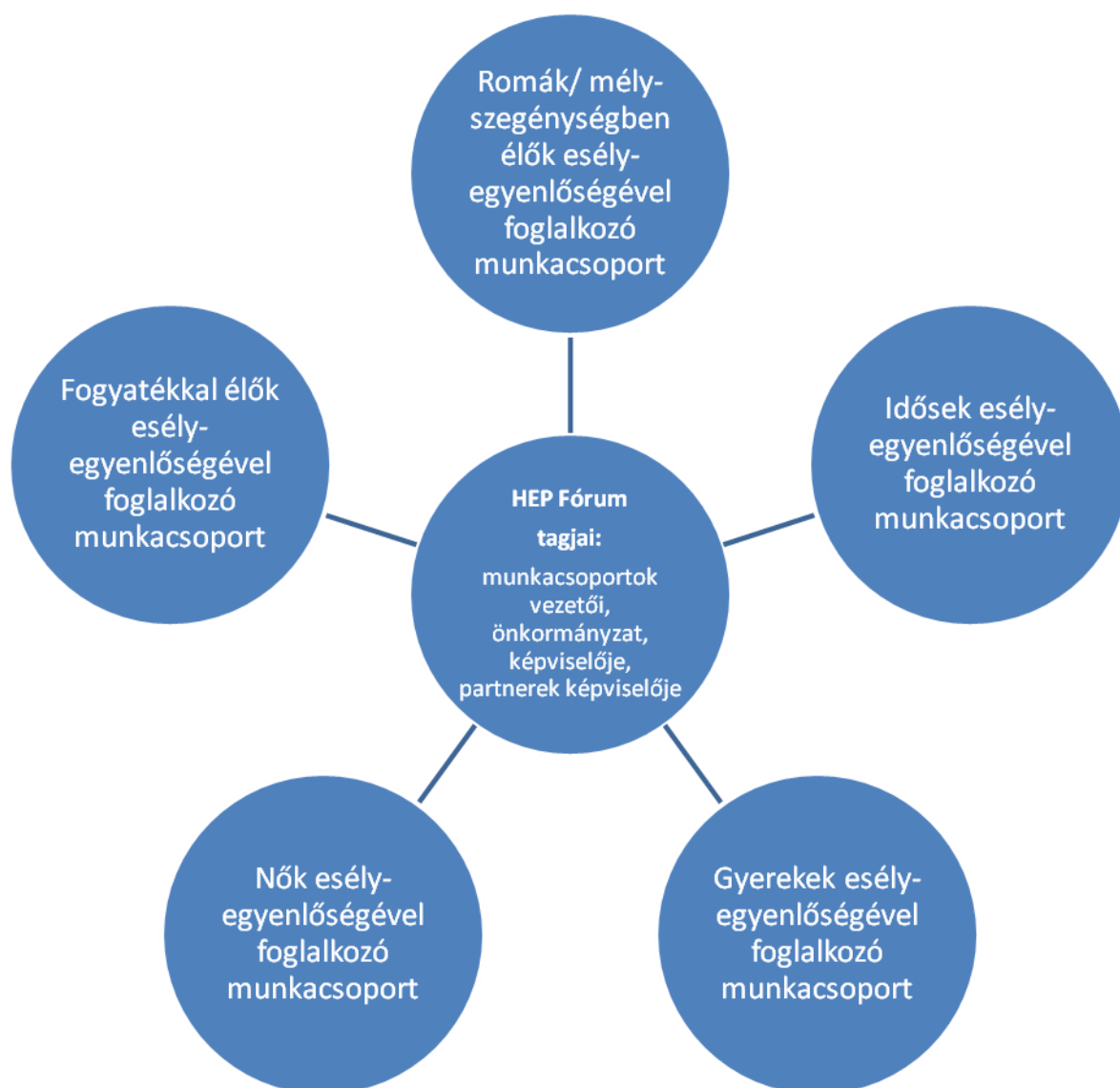
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások kétévenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, a munkacsoportok szükség szerint együttműködnek.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja a Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítása érdekében tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a Sámsoni Hírlap áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a Humánpolitikai Bizottság elnöke felel. Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása. Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.

Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi.

Így felel azért:

- hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői felelősek azért, hogy:

- ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján az önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben a HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Hajdúsámson Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Hajdúsámson Város Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 181/2013.(VI. 27) öh. számú határozatával elfogadta.

Hajdúsámson, 2013. június 27.

Hamza Gábor
polgármester