

**Tudatos működés, ösztönző vezetés, növekedés: képzés és tanácsadás mikro vállalkozásoknak
Elindult egy új képzési projektünk!**

Ha Ön mikrovállalkozó

- **és már régóta gondolkozik azon, hogy fel kellene vennie valakit, mert nem bírja a sok munkát, vagy**
- **hiányzik a vállalkozásából a hozzáértés, tapasztalat egy adott szakmában vagy területen, vagy**
- **van(nak) alkalmazottja(i), de nagyon sok probléma van vele/velük, mert pl. nagy a fluktuáció, vagy nem dolgoznak elég hatékonyan, vagy más okok miatt sok a vita velük, vagy**
- **szeretne többet tudni arról, hogyan lehet az ön vállalkozását hatékonyabbá és egyidejűleg kellemesebb munkahellyé tenni az alkalmazottak számára,**
vagy

**ha Ön munkanélküli,
aki szívesen dolgozna mikrovállalkozásban
vagy**

már mikrovállalkozásban dolgozik

és szeretne többet tudni a (leendő) munkahelyéről, munkaadójáról, arról ,hogy hogyan tudja a saját igényeit érvényesíteni és a munkaadója elvárásainak is megfelelni,

akkor olvasson tovább!!!

A mikrovállalkozások növekedése egy ponton túl nem képzelhető el foglalkoztatás nélkül: a tulajdonos túlterheltsége és szakmai korlátai miatt mind a vállalkozónak, mind a vállalkozásnak nagyon nagy szüksége van alkalmazottak, munkatársak, partnerek bevonására. Ugyanakkor a mikrovállalkozó számára a vállalkozásával kapcsolatban az egyik legnagyobb váltás az, hogyha egyedül dolgozó, csak magára számító önfoglalkoztatóból, vagy a családtagjaival dolgozó vállalkozóból munkaadóvá válik. Az önfoglalkoztatók, mikro vállalkozók azonban nagyon sokszor félnek meglépni ezt az általuk igen kockázatosnak tartott lépést, vagy ha mégis felvesznek alkalmazottat, akkor kudarcok sorozatát élik meg. Nagyon kevés ugyanis a HR tudásuk, még kevesebb a tapasztalatuk. Ráadásul az mikrovállalkozók számára nem igazán használható a tankönyvek anyaga, mikrovállalkozói környezetben ugyanis nem működik a klasszikus HR: a hatáskörök, a delegálás, a motiválás egészen mást jelent itt, mint egy nagyvállalatnál.

Projektünk célja képzés nyújtása a foglalkoztatni (tehát növekedni) szándékozó (vagy már foglalkoztató) mikrovállalkozóknak,

- **hogy megalapozottan döntsék el és pénzügyi mutatókkal is alátámasszák: elbír-e a vállalkozás egy (vagy több) alkalmazottat,**
- **ha igen, milyen feltételekkel,**
- **milyen kedvezmények igénybevételel tudják a foglalkoztatást olcsóbbá tenni valamint**
- **hogy hogyan foglalkoztassanak ahhoz, a foglalkoztatás valóban a várt eredményt – kapacitás növekedést, piacbővülést, magasabb szintű szolgáltatást,**

tudásbeli gazdagodást, vagyis eredményesebb működést teremtsen a vállalkozások számára.

Az eddigiek alapján az is világos, hogy mikrovállalkozásnál dolgozni másféle hozzáállást, tudást és készségeket igényel, mint bármely más munkaszervezetnél. Szükség van tehát arra, hogy a munkavállalókat is felkészítsük a mikro vállalkozónál történő munkavégzésre. Ha korábban tartósan munkanélküliek voltak, akkor azért, ha más jellegű munkaszervezetnél dolgoztak, akkor azért. Sőt, ha már ott dolgoznak a mikro vállalkozónál, jelen képzésünkön **először a vállalkozóknak szóló tréningek során közös tanulási lehetőséget kínálunk munkaadónak és alkalmazottnak.**

Gyakorlat orientált, a résztvevők egyéni problémáira, korábbi tapasztalataira fókuszáló képzésünk egyedisége, hogy abban is segítünk, hogy a mikro vállalkozó könnyebben megtalálja azt az embert a munkaerő piacon, akit sikeresen tud beintegrálni a vállalkozásba, illetve a már vele dolgozó alkalmazottal is hatékonyabbá tegye az együttműködést.

Képzésünk segítséget nyújt a foglalkoztatni (tehát növekedni) szándékozó (vagy már foglalkoztató) mikrovállalkozóknak és a mikrovállalkozónál elhelyezkedni kívánó (vagy már ott dolgozó) munkavállalóknak.

A képzések 3 naposak, az első két napon mikro vállalkozó és munkavállalója, és a mikrovállalkozónál elhelyezkedni kívánó munkanélküliek együtt vannak, a harmadik napon a vállalkozók célzottan a mikro vállalkozásban alkalmazható HR módszerek, az igénybe vehető támogatások és kedvezmények, valamint a foglalkoztatás jogi, adminisztrációs feltételeivel ismerkednek. A potenciális munkavállalók a harmadik napon álláskeresési tréningen vesznek részt olyan tematikával, mint reális önkép, személyes készségek, kompetenciák, SWOT-analízis, önéletrajz- és motivációs levélírás, állásinterjú, asszertivitás, az önérvényesítés lehetőségei (lojálisan, de nem önfeladóan).

Az együtt és külön is tartott képzés szimbolizálja azt a kapcsolatot is amely mikrovállalkozásban két nagyjából azonos erőpozíciót képviselő fél – a munkaadó és a munkavállaló - között fennáll. Itt ugyanis szó nincs arról, hogy a munkaadó erőfölényben lenne, sőt gyakran kiszolgáltatottabb, mint a munkavállaló. Ez a kiszolgáltatottság nem hatékonyan teljesítő vagy nem megfelelően együttműködő munkavállaló esetében pénzben kifejezhető veszteség formájában realizálódik. Jól működő munkaadó-alkalmazott viszony csak partneri alapon jöhet létre, és ebben az esetben mindkét fél hosszú távon is profitál ebből. Ezt célozza meg a mi projektünk.

Képzés helyszíne és időpontja:

2009 május 27.-28.-29. Pálma Étterem, Debrecen Simonyi u. 44.

***Érdeklődjön a részletekről:
Földesi Eszternél efoldesi@seed.hu***